

## Cap a la plena IGUALTAT



ELENA  
TORMO

Les comarques de l'Horta treballen dia a dia en mesures per a aconseguir una igualtat en tots els àmbits

### MÓNICA OLTRA

#### Botànic: La Igualtat en el centre

Entrevista a la Vicepresidenta i Consellera d'Igualtat i Polítiques inclusives per a abordar les lleis més destacades de la seua àrea.

PÀG. 10

### UNA SUPERVIVENT

#### Una història de supervivència

Parlem amb una dona que ha superat la violència masclista en primera persona.

PÀG. 16

### ESGLAONS SOCIALS

#### Lleis pioneres a la Comunitat

Fem un recorregut per les lleis valencianes més destacades per a trencar les barreres de la desigualtat en tots els àmbits.

PÀG. 2





A. LADRÓN DE GUEVARA  
DIRECTOR DE VALÈNCIA EXTRA

## La igualtat, un compromís de totes i tots

Vivim en un món ple de diversitat però malauradament encara no hem arribat a viure eixa plena igualtat en tots els àmbits. La bretxa salarial, la manca de dones en llocs directius però també la manca d'homes en la criança o en el dia a dia són només algunes de les claus d'eixa desigualtat. Per a trencar aquests murs invisibles, cal un compromís ferm de la classe política responsable de llançar mesures efectives i de la societat civil per a transformar la mateixa en tots els àmbits: educatiu, laboral i social.

Però a tot això hem d'afegir el costat més fosc de la nostra societat: la violència masclista. Aquesta xacra continua engrossant un terrible número i és el de les víctimes. Encara hi ha persones que poden negar aquesta violència?

Davant el creixement de les *fakes news* i sobretot dels negacionistes que utilitzen dades manipulades, els mitjans de comunicació hem d'actuar amb responsabilitat per a visibilitzar esta xacra i combatre-la amb informació veraç i amb totes les eines que tenim al nostre abast per a poder ajudar a les víctimes i als seus familiars.

A més, com a empreses editores d'informació, cal conscienciar a la societat dels perills d'aquesta malaltia de la societat i dels perills de les desigualtats. Tant de bo estigueren en un món on cap diferència siga vista com a una amenaça sinó tot el contrari com a un element enriquidor.

Per això, també els homes hem de fer un pas ferm perquè el feminisme no és només cosa de dones, és cosa de tothom, d'un món igualitari. Trenquem eixes barreres invisibles, lluitem tots a una contra la violència masclista, posem fi als estereotips i als clixés perquè si tots i totes posem el nostre granet d'arena, obrirem un nou camí desconegut però no per això, pitjor.

Un camí cap a la plena igualtat no s'aconseguirà ni en un dia ni en un any però cada pedra, cada esglaó serà un nou pas per a eixe objectiu. Ací, a la nostra terra, hem viscut algunes de les lleis més avançades d'Espanya i fins i tot d'Europa. Eixe és el cas de la Llei Trans o la Llei LGTBI que posen en el centre a les persones.

Per a aconseguir arribar a eixa igualtat necessitem un gran pacte entre tots: polítics, mitjans i tota la societat civil. Ací, al nostre territori tenim eixe pacte: El Pacte Valencià contra la Violència Masclista. Queda molt camí per a recórrer però si entre tots construïm, serem capaços de trencar tots els murs de la desigualtat.

# L'escala de la Comunitat Valenciana cap a una societat més igualitària i inclusiva

La Llei LGTBI, la de la Infància o la futura llei d'Igualtat són els grans esglaons del nostre territori cap a un món més just per a totes i tots

■ ÀLEX LADRÓN DE GUEVARA

Viure en una societat millor, plenament igualitària i que respecte a totes i tots siguen menuts, grans i de qualsevol gènere o tendència sexua, és sens dubte un objectiu força complicat però les valencianes i valencians sense saber-ho tenim algunes lleis pioneres en tot el territori nacional.

Cadascun dels esglaons suposen un xicotet pas cap a eixa societat però és imprescindible l'esforç de totes i tots per a aconseguir-la.

El primer gran esglaó va ser en 2017. La Comunitat Valenciana encapçalava un gran pacte social, transversal amb la signatura del Pacte Valencià contra la Violència Masclista. Amb cinc grans eixos i més de 290 mesures aquest Pacte posa en primer lloc a les víctimes i busca un canvi des del principi.

El camí no és fàcil i per això el primer pas és garantir una societat 100% lliure de violència masclista. Com s'aconseguix? Des del minut zero i per tant, és fonamental feminitzar la societat i educar des de menuts per a tindre una visió en clau feminista del món i dels seus problemes.

En paraules de Mónica Oltra, "és necessari feminitzar la societat, la política, les institucions, les relacions personals i de poder" com una de les millors formes de "treballar per a aconseguir un món més igualitari, just, inclusiu i sostenible, en el qual totes les persones tinguen

l'oportunitat de ser felices".

Però des dels organismes públics s'ha de coordinar el treball en atenció a les víctimes i es necessita una clara aposta amb dotació pressupostària des de les administracions. A més d'educar, s'ha de lluitar també amb els negacionistes i s'han de trencar tots els estereotips.

El Pacte valencià ha sigut pioner i després el va copiar en bona part el nacional que fins i tot no ha arribat tan lluny. Però per a eixa plena igualtat s'ha de trencar el conegut com a sostre de cristall i les desigualtats també en el món laboral.

La vicepresidenta del Consell i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, Mónica Oltra, ha assegurat que "en aquesta segona legislatura s'impulsarà una nova llei valenciana d'Igualtat basada en la redistribució, la igualtat en l'àmbit laboral i la lluita contra la bretxa salarial". Aquest serà sens dubte un nou esglaó dins d'eixa escala.

Per a una societat més igualitària es treballa des de molts organismes. És el cas de l'Institut valencià de la Dona. Maria Such, la seua directora, ens detalla la seua tasca. "El nostre treball es focalitza, d'una banda, en la promoció de la igualtat, a través de diferents iniciatives, com l'Observatori de Publicitat No Sexista o la realització de xarrades i tallers en l'àmbit educatiu per a aconseguir conscienciar sobre aquest tema als més joves" assenyala Such.

Aquest organisme a més se centra en la prevenció de la violència de gènere. "Estem gestionant centres ambulatoris 24 hores, en els quals s'intervé i s'ofereix suport a les dones i als seus fills, tenim una xarxa d'habitatges per a llargues estades on se senten segures, i treballen l'autonomia i la independència, però a més, portem la gestió del telèfon 016 per a oferir informació o gestionar denúncies per violència de gènere, entre altres projectes", comenta Such.

El segon esglaó va ser la Llei LGTBI valenciana i en concret va ser un any després. El 21 de novembre de 2018 Les Corts Valencianes aprovaren una llei LGTBI que és la més avançada de tota Espanya amb una imatge que tots recordarem: l'abraçada entre Mónica Oltra i el portaveu de Compromís, Fran Ferri.

Aquesta llei prohibeix les teràpies d'aversion per a modificar qualsevol orientació sexual, lluita per previndre agressions i busca erradicar qualsevol mena de discriminació. De

## ESGLAONS SOCIALS

El Botànic arriba a la seua segona legislatura amb algunes de les lleis més socials aprovades. Els primers quatre anys de govern es va signar un gran Pacte Valencià contra la Violència Masclista. En l'actualitat ja s'han sumat 12.132 persones individuals i 1.030 entitats. Aquest sens dubte és un primer esglaó social amb mesures concretes per a combatre la violència masclista.

Però en 2018 es van assolir dos esglaons socials molt importants per a dos col·lectius molt vulnerables. La Llei Trans i la Llei LGTBI són les més avançades d'Espanya i fins i tot de les més punteres a Europa. Però la igualtat és fonamental en tots els àmbits i així arribem a la Llei de la Infància que reconeix als xiquets i xiquetes com a ciutadans de ple dret. Amb totes aquestes normes encara queda camí. Així, la futura Llei d'Igualtat abordarà la redistribució de la riquesa. D'altra banda, la futura Llei d'Accessibilitat Universal trencarà tots els murs perquè tot el món puga no només accedir als edificis públics sinó també llegir per exemple el DOGVA. Per últim, la futura Llei de Diversitat Familiar abordarà la realitat de totes les famílies en l'actualitat. Així, s'abordarà i es reconeixeran totes les realitats perquè la realitat és tan diversa com són les persones i per tant les famílies. Cadascú d'aquests esglaons permetrà a poc a poc arribar a eixa societat plenament igualitària.

Aquesta llei reconeix a xiquetes i xiquets com a ciutadans de ple dret. A més, també estableix protocols sanitaris i educatius per al menors en situació d'acolliment familiar.

Llei Valenciana d'Infància i Adolescència

Aquesta llei va ser aprovada en novembre de 2018 com la norma més avançada de tota Espanya. La normativa presta una atenció integral a les persones víctimes de violència per LGTBIfòbia.

Llei per a la Igualtat de les Persones LGTBI+

Coneguda com a Llei Trans, es tracta de la norma que dona el suport i l'assessorament a persones trans i als seus familiars amb un protocol d'atenció educativa d'identitat de gènere.

Llei integral del Reconeixement del Dret a la Identitat i a l'Expressió de Gènere

Primer pacte unànim de Les Corts Valencianes, aprovat en setembre de 2017. Una declaració d'intencions a la que s'han afegit, a més de partits, mitjans de comunicació, policia o ONGs.

Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista

“La nova llei valenciana d'Igualtat buscarà la igualtat en l'àmbit laboral i lluitarà contra la bretxa salarial”

fet, en el cas d'aquestes teràpies se sancionen fins i tot amb multes que arriben fins a 120.000 euros.

A més, en ciutats majors de 50.000 habitants, els cossos policials han de comptar amb una unitat pròpia per a previndre els delictes d'odi.

Aquesta llei és la primera que contempla per primera vegada una cobertura total amb persones amb variacions intersexuales i amb les diferències amb el desenvolupament sexual.

Ferri, en declaracions a aquest diari afirmava que "com a persona afectada i sobretot com a activista em sent molt content perquè un dels motius pels quals jo vaig fer el pas per a participar en política institucional era perquè volia que s'aprovaren lleis d'aquest tipus que ajudaren a normalitzar els drets i lluitar contra una xacra com aquesta. Ja hi ha lleis que protegeixen contra la violència masclista i era necessà-

ria una llei com aquesta per al col·lectiu LGTBI, que en definitiva ve del mateix origen: la societat heteropatriarcal i heterocentrista on tot el que no estiga dins d'eixa normalitat fictícia està marginat i discriminat. Per tant, era necessària una llei com aquesta i hui em sent més lliure, més protegit i cuidat per les administracions."

A més destaca que es tracta "d'una llei integral. No sols parla d'una àrea concreta com pot ser l'educació, sinó que també ho fa des de tota l'Administració: de sanitat, de justícia, de tràmits administratius per a persones trans i intersexuales i de sancions. Per tant, no puc quedar-me sols amb una part, ja que actua tota l'Administració. I crec que també és fonamental que en el disseny de les polítiques de protecció, desenvolupament i avançament cap a una societat més oberta i diversa hagen participat diversos col·lectius LGTBI".

El tercer esglaó són les xiquetes i els xiquets. Així com des del principi, hem parlat d'educar en valors. Ells també mereixen una llei digna. El 29 de novembre de 2018 es va aprovar també a Les Corts la Llei d'Infància i Adolescència.

Entre altres mesures, els dona preferència com a víctimes de violència masclista i els considera ciutadans i subjectes actius de dret.

Un dels punts fonamentals és el de la no discriminació per raó de naixement, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, edat, nacio-

Aquesta futura llei reconeixerà la realitat actual de les famílies i la seua diversitat. Aquesta norma es troba en elaboració i encara no s'ha presentat al Ple de Les Corts.

Nova Llei Valenciana de Diversitat Familiar

La futura norma abordarà la igualtat en totes les esferes de l'àmbit públic per a trencar el sostre de cristall i lluitar contra l'empobriment de les dones en el món laboral. Aquesta norma està elaborant-se encara.

Nova Llei d'Igualtat de la Comunitat Valenciana

“Des de 2018 el moviment de les dones ha ressorgit amb molta força i busca unes lleis que han d'estar a l'altura”

fixar l'obligació del pare, mare o tutors a escoltar les seues opinions i respectar les seues conviccions en referència a la llibertat d'ideologia, de consciència i religió.

I tornem a eixe quart esglaó la futura llei valenciana d'Igualtat. En paraules d'Oltra, "necessitem una nova llei d'Igualtat, que respon a eixe eix del Botànic II del feminisme i el que ha suposat des del 2018 el moviment de les dones que ha ressorgit amb molta força i que està buscant unes respostes a les quals les nostres lleis han d'estar a l'altura".







# Aldaia, promotor de la “transversalitat” feminista

## Des de la Regidoria d’Igualtat aprofiten el mateix teixit associatiu de la localitat per a estendre la igualtat

■ CARLES DESFILIS

En el sòl de la plaça Constitució encara queda constància d’algunes de les iniciatives passades: “No sigues còmplice del masclisme”, pot llegir-se sota els peus. En alçar la vista, sobre un finestral, hi ha un missatge més concret: “Sense prostitució no hi ha tràfic”. “El camí és la Igualtat” és el lema de l’àrea d’Igualtat de l’Ajuntament d’Aldaia. Un lema sota el qual es conjunquen diferents polítiques que aprofiten el mateix teixit associatiu del municipi per a estendre i parlar sobre la igualtat de gènere: “El que alguns no volen, ara, que es parle”, assevera Encarna Comes, la regidora d’Igualtat.

El context de la Comunitat Valenciana i d’Espanya, quant a igualtat, pot resultar esperançador però, també, desil·lusionant. Durant l’any passat va haver-hi un repunt de dones assassinades per les seues parelles: 55 assassinats masculistes. Uns comptes oficials que, no obstant això, deixen fora aquelles assassinades que no tenien relació amb el seu assassí. Set d’aquestes 55 van ser víctimes en el territori valencià, situant-se en el quart lloc, al costat

Polícia Local: 961 51 00 61

de Madrid, en nombre d’assassinades. Al seu torn, creix la conscienciació i l’avanç del feminisme, enfront de l’extrema dreta que la nega. “El lema també va sorgir en reacció a eixa ideologia reaccionària”, relata M. Loreto Martínez, Tècnica d’Igualtat de l’Ajuntament.

“Moviment morat’ va ser un treball molt important de connexió entre tots els àmbits”

La diversificació de les polítiques i iniciatives feministes d’Aldaia són diverses però, en general, amb un element comú: aprofiten o involucren a la mateixa societat d’Aldaia. Des de les associacions d’esports, als centres escolars o l’agrupació de mestresses de casa (Tyrius). Un exemple d’això, com relata la regidora, és el ‘Morat en Moviment’, un ‘karaoke’ conjunt que va reunir 1.000 persones de “totes les associacions d’Aldaia” i de la zona. “Va ser un treball molt important de connexió, de relacionar tots els àmbits: asso-

ciacions musicals, esportives, persones adultes, joves, infants, associacions feministes...”, recorda Martínez. Així, des de l’àrea d’igualtat incideixen a realitzar polítiques i accions, des de tallers fins a exposicions, però amb una “perspectiva de gènere” emprada “en sentit feminista”: “Fins ara s’aplicava la perspectiva, però malament”, fa broma la Tècnica.

### Transversalitat

La perspectiva de gènere ‘ben’ aplicada tracta d’abordar qualsevol qüestió des d’un punt de vista que atenga les desigualtats que, en el sistema patriarcal actual, hi ha entre els homes, en posició de dominància, sobre la resta. “La societat s’ha pensat per a un home, blanc i sa”, assenyalava en una entrevista Alberto Ibáñez, el secretari autonòmic d’Inclusió i de l’Agència Valenciana de la Igualtat. Així, l’aplicació d’aquesta perspectiva pretén donar una visió d’abordar qualsevol problema, qüestió o projecte amb la finalitat d’aprofundir en la igualtat.

Des de l’Ajuntament d’Aldaia han portat eixa filosofia a múltiples camps. Una acció recent: posar tovalloner i tovallons amb missatges feministes en els bars de la localitat. “Una altra manera d’arribar” a través d’una realitat quoti-

diana i, fins i tot, complint la funció dels tovallons. “Un altre exemple són les rutes escolars segures. Es van fer en 2010, però en 2016 es va fer una revitalització amb la perspectiva de què pot fer més segures les rutes, des de la igualtat de gènere”, relata Martínez.

La diversitat d’accions passa també per l’aplicació dins de la mateixa administració local i en relació amb l’exterior: “És important no només treballar soles, el nostre raco-

net, va més enllà. Fan falta esforços i sinèrgies”, relata la tècnica. Comes assenyalava que la col·laboració de l’Ajuntament amb altres entitats i administracions, quant a Igualtat, ve de llarg: han signat el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i masclista; formen part de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere de la Diputació de València; s’han adherit a la Xarxa de Municipis contra el Tràfic i l’Explotació Sexual; formen part de la Xarxa Valenciana d’Igualtat...

### Sense polèmica

Tots els anys, des de l’àrea d’Igualtat de l’Ajuntament d’Aldaia, es proposen als centres del municipi varietat de tallers sobre igualtat. “Sempre intentem transmetre, d’alguna manera, que el feminisme advoca per una igualtat de drets, que no és el mateix que el masclisme però a l’inrevés”, relaten. En aquesta línia, treballen amb els centres per a realitzar, en diferents nivells, tallers d’educació afectiva-sexual: “Posem a l’alumnat de Secundària en la tessitura de ‘sent, Quina és l’educació sexual que reps i d’on surt?’. Que s’adonen que en la pornografia hi ha una desigualtat, que no és una vertadera font d’educació afectiva-sexual”, emfatitza

Martínez. Es tracta d’una mena de tallers que, per la intromissió de la ultradreta, es troben d’actualitat. El gener passat va saltar la polèmica a causa de l’anomenat ‘Pin Parental’. PP i Ciutadans, que depenen de Vox, aprovaven aquesta mesura que, segons van comentar, era una eina de “llibertat d’elecció” per als pares: aquests podien triar a quins tallers no

“El feminisme advoca per una igualtat de drets, no és el mateix que el masclisme”



Encarna Comes, Regidora d’Igualtat, i M. Loreto Martínez, Tècnica d’Igualtat de l’Ajuntament d’Aldaia // Carles Desfilis

“La majoria dels centres col·laboren i, fins i tot, ens demanen més tallers”

assistiria l’alumne. Una via per a eliminar el suposat “adoctri-nament” de la “ideologia de gènere” que, des de la formació d’extrema dreta, creuen que



es vol estendre. A Aldaia, no obstant això, estan lluny d’eixa polèmica: “La majoria de centres col·laboren i, fins i tot, ens demanen més tallers”, relata la

tècnica. “Hi ha molt bona relació, tant amb aquesta mena d’activitats com amb la Biblioteca, inclòs quan cal moure als alumnes”; recalca la regidora.

L’únic problema que assenyalen, a manera d’anècdota, és “aconseguir encaixar tallers i xarrades en 50 minuts”.

## Aldaia abolicionista

Les polítiques d’igualtat s’estenen per l’Horta de València, tant en el mateix Cap i Casal com al l’Horta Nord i Sud. Hi ha una qüestió, no obstant això, que no està tan estesa en l’àmbit institucional, encara que sí en l’ideari d’alguns partits. A Aldaia, des de l’àrea d’Igualtat no tenen dubte sobre aquest tema: “Som abolicionistes”. Consideren que la prostitució, com a exponent de l’ús del cos de la dona per a benefici sexual dels homes a canvi de diners, no pot ser legal ni tractar-se com “un treball qualsevol”.

Precisament el vinil situat a la porta del que serà, en un futur, la Casa de la Dona, testifica el posicionament de l’Ajuntament. “Va ser una campanya per a mostrar el compromís contra el tràfic de dones i l’explotació”, assenyalava la regidora. Asseguren que la relació entre la prostitució, el tràfic de dones i l’explotació sexual de dones, xiquets i xiquetes estan relacionades. Per això, realitzen actes amb el Front Abolicionista del País Valencià.

A més de xarxes com la Xarxa Igualtat de la Conselleria o la Xarxa de Municipis Protegits de la Diputació, també estan adscrits a la Xarxa d’Ajuntaments lliures de Tràfic i Explotació Sexual. Es tracta d’un programa, promogut en la Comunitat Valenciana pel Front Abolicionista perquè els municipis impulsen mocions “per a posicionar-se en contra del tràfic” i per a buscar mesures “per a abolir la prostitució que nodreix el tràfic de dones amb finalitats d’explotació sexual”.

De cara al 8M, programaran un cinefòrum, documental i debat. S’abordarà una entrevista, realitzada per la periodista Mamen Mendizábal, a un proxeneta, ‘Pas curt, mala llet’: “Aquest home destaca tot el negoci que hi ha darrere de la prostitució. És un vídeo dels quals impacta. Et fa dubtar que la prostitució siga un treball com un altre qualsevol, que no ho és”, assevera Comes.



**Encarna Comes**  
Regidora d’Igualtat

“És necessari incidir el lema ‘Cap pas enrere’. Cal continuar endavant, especialment ara que es qüestiona”



# ALDAIA en moviment!







# Alfagar aposta per la coeducació per a un futur en igualtat

Des de la Regidoria d'Igualtat assenyalen l'educació sense discriminació de gènere des d'edats primerenques com a motor de canvi

■ CARLES DESFILIS

“Coeducació. La coeducació és fonamental”. En preguntar a la regidora d'Igualtat d'Alfagar, Josefa Carreño, ho té així de clar. Les polítiques aplicades des de l'ajuntament són “diverses” i amb caràcter de “transversalitat”, però pel seu caràcter transformador destaca la prevenció: “Els programes de coeducació són el camí a la igualtat”.

Alfagar, al sud de València, forma part d'eixe gran entramat de l'àrea metropolitana de València. No obstant això, té la seua pròpia identitat. Un punt diferenciador que també es trasllada a les polítiques d'igualtat. En l'actualització de les polítiques d'igualtat, cada poc, hi ha un nou esment a aquesta ‘educació’.

La coeducació consisteix en la idea d'educar en un mateix espai als xiquets i xiquetes, amb una perspectiva de gènere

Espai d'Igualtat: 963 18 21 26

Polícia Local: 963 18 24 40

Centre Dona 24h: 900 58 08 88

que incidisca en la no discriminació sexual: tots els sexes i gèneres establir relacions que deixen de costat el tradicional domini de l'home. Amb l'avanç del moviment feminista, és un terme cada vegada més utilitzat per regidories, conselleries i fins i tot ministeris: educar en igualtat és el principal mètode de prevenció de la violència de gènere.

“**Moltes dones han estat fora del mercat laboral per la situació que vivien**”

La regidora assenjala que, encara que és un aspecte que considera fonamental, les polítiques realitzades des de l'ajuntament busquen també incidir en tots els grups d'edat; jornades del 25N i el 8M, l'Espai d'Igualtat -on se situa la

conselleria- amb espais disponibles. També programes de formació. Durant febrer s'imparteix, precisament en els espais disponibles, un curs per a dones de conducció de carretons: “També busquem la inclusió a través de programes d'ocupació. La conducció de carretons està molt masculinitzada... Però, una dona també pot”. Abans d'acabar febrer, Carreño celebra, a més, que ja hi ha una dona contractada en una empresa de la zona gràcies a aquest curs.

És precisament el món laboral un altre dels aspectes que destaquen des d'Alfagar. Part dels programes estan dedicats a buscar la reinserció en el món laboral de les dones víctimes de violència de gènere: “Moltes dones han estat fora del circuit laboral per la situació que vivien”. Són polítiques que, en definitiva, es duen a terme seguint el III Pla Municipal d'Igualtat, aplicat en 2016 i amb vigència fins a la fi d'enguany.

Es tracta d'un pla el preàmbul del qual destaca la necessitat de posar fi a la “discriminació” de la dona “pel fet de ser dona”. “L'Ajuntament d'Alfagar aposta per continu-



Zona per a xiquets i xiquetes a l'Espai Igualtat d'Alfagar // Carles Desfilis

ar actuant per a aconseguir una localitat més igualitària, justa i democràtica, en el qual el paper de la dona no es veja minvat per ser dona”, assenjala el document. Un document que, com explica, es tracta en realitat de realitzar polítiques que avancen i permeten, amb el temps, que es reflectisca la llei: en la Constitució, la Llei d'Igualtat de 2007 i en la Declaració Internacional de Drets Humans, que Espanya ha subscrit, es reflecteix la igualtat amb indiferència de gènere i/o sexe: “Les dades demostren que aquestes afirmacions són només el miratge d'una utopia encara no aconseguida”, assenyalen.

“**Benvingut**”

Carreño explica que les aplicacions d'aquest Pla d'Igualtat es reflecteixen en polítiques tant internes com externes; també, en la mescla. Recorda que, des de la seua Regidoria, es busca la “transversalitat” amb altres àrees, com a Biblioteques: “La desigualtat és estructural i requereix diversitat d'accions”. Un exemple d'aquesta diversitat és la promoció d'un Pla d'Igualtat intern per a les empreses del polígon local: un pla ambiciós i en el qual busquen la col·laboració de les entitats.

“Transversalitat. Al final els qui xafem el carrer som homes i dones”, apunta. Part d'eixa transversalitat també passa

per la interacció entre el Consistori i les diferents representacions de la dona en la societat d'Alfagar. Una relació que es concreta en el Consell de la Dona. Un espai de diàleg “que es reuneix cada cert temps o a proposta” d'alguna associació o col·lectiu, segons assenjala Carreño. És un espai en el qual s'aborda, per exemple, la programació de cara al pròxim 8 de Març, Dia Internacional de la Dona, o en el qual alguna associació assenjala una necessitat o manca a abordar. Un espai on es representa l'associacionisme que, des de l'Ajuntament, assenyalen com “molt important” pel valor que dona al teixit associatiu i com a motor de canvi en igualtat. L'associacionisme de dones a Alfagar es distribueix, principalment, en cinc grups: ‘Mestresses de casa dones de hui’, Associació

“**La desigualtat és un problema estructural i requereix diversitat d'accions**”

Femenina Alfagar, Dones en marxa Alfagar, Dones activat i cultura i Bolilleras Alfagar

Des de la institució local, els serveis per a les víctimes de violència de gènere es materialitzen de forma ampla. El municipi està adherit al sistema VioGén (Sistema de Seguitment Integral en els casos de Violència de Gènere), oferei-

xen serveis jurídics i atenció psicològica. A més, en tots els torns de la Policia Local sempre hi ha, mínim, una persona formada en violència de gènere. Tots els serveis d'Alfagar estan ‘al dia’ i comparteixen un protocol: “Si una víctima acudeix a qualsevol servei, es coordina tot”, assenjala la regidora.

També de la relació amb altres institucions ressalta Carreño elements positius. A través de la Mancomunitat de l'Horta Sud, per exemple, s'articulen els Punts Violeta de les festes: “Van atendre a quasi 300 persones”. Respecte a la Diputació de València, estan adherits a la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violèn-



Més de 1.200 dones necessiten protecció al Cap i Casal

cia de Gènere. “Al final, tot el que vinga a Alfagar en suport a això (la igualtat), és benvingut”, assenjala la Regidora.

Encara tot, incideix, la prevenció és la principal eina per a avançar cap a una societat igualitària. Unes polítiques i accions que impliquen les persones, des d'edats primerenques, a no discriminar per raons de sexe o gènere: “Si t'eduquen en igualtat, estrany serà que després penses d'una altra manera”.



Josefa Carreño Regidora d'Igualtat

“**La coeducació és fonamental per a prevenir la violència de gènere i lluitar contra una desigualtat que és estructural**”

Premis ‘Alfagar en Igualtat’

El 8 de març, Dia Internacional de la Dona, Alfagar acollirà la XIV edició dels premis ‘Alfagar en Igualtat’, un reconeixement que busca visibilitzar la labor, la trajectòria i la lluita per la igualtat de gènere a dones, però també a entitats o associacions de la localitat.

Les persones interessades a participar podien enviar la sol·licitud fins al 22 de febrer. En aquesta ocasió, les categories es divideixen en ‘Dona rellevant d'Alfagar 2020’, ‘Entitat Rellevant d'Alfagar 2020’ i ‘Empresa amb polítiques d'Alfagar 2020’. Si escau, també es farà lliurament d'una menció honorífica.

Així, mentre que per al reconeixement a entitats es valorarà el foment de la igualtat de gènere i d'oportunitats entre treballadors i treballadores; per al premi de caràcter individual, seran reconegudes

les dones que hagen destacat en qualsevol àmbit social, polític, cultural o esportiu, o que hagen posat en marxa una nova empresa fomentant l'empoderament econòmic i la creació d'ocupació.

Però, a més, també es tindran en compte aquelles dones que, pel seu treball ‘no remunerat’ i, de vegades, poc valorat en l'entorn domèstic i familiar, no reben el merescut reconeixement. Per això, l'Ajuntament vol fer valdre aquesta labor fonamental, però al mateix temps invisibilitzada.

Alfagar mostra el seu compromís per la lluita dels drets de les dones amb el lliurament d'uns premis que ja són tot un referent. No obstant això, ‘Alfagar en Igualtat’ només és una pinzellada del treball que, des del govern municipal, es fa durant tot l'any.



“**Som pioners en les mesures implantades en Igualtat**”

Juan Ramón Adsua, alcalde d'Alfagar, valora el treball fet des de l'Ajuntament i des de les associacions en favor de la Igualtat.

**Està Alfagar compromés contra la violència de gènere?**

Sí, a més molt compromés, ja que som pioners en algunes mesures implantades, i el treball de la regidoria d'Igualtat en favor de les dones, especialment de les víctimes de violència de gènere, és un referent en el municipalisme.

**Són les polítiques d'Igualtat d'Alfagar transversals?**

Pense que sí. Està clar que és un aspecte que ha aparegut en els últims anys, ja que abans molt poques polítiques eren transversals, i ara estem trobant-se com les polítiques d'igualtat, les polítiques saludables o les polítiques sostenibles són aspectes que no només han de comprendre unes regidories determinades, sinó que han d'estendre's per totes les àrees de treball d'un Ajuntament.

**Han d'estar les polítiques d'Igualtat, també, en conjunció amb el ‘municipalisme’?**

Sí, per descomptat, en tots els

aspectes, siguen preventius, de gestió o de reacció, han d'anar agafats de la mà.

**Hi haurà grans avanços en aquesta legislatura en la Igualtat a Alfagar?**

Ja estem obrint nous camins pel que respecta a les polítiques d'Igualtat municipals. Tant en atenció a les dones, com en formació, estem innovant per a aconseguir millors polítiques.

**És important la col·laboració de la ciutadania d'Alfagar amb l'Ajuntament per avançar en igualtat?**

Per descomptat, si ho és en tots els aspectes, en este més encara. Sobretot la implicació de les associacions de dones i les culturals en general. És

un deure en la nostra vida diària avançar en este aspecte, i done les gràcies a totes les associacions i a tots els membres de la corporació municipal (tant equip de govern com oposició) per la seua col·laboració.

**Destacaries alguna política concreta per la seua incidència o impacte en la localitat?**

Està tenint una gran acollida la conscienciació i formació en les escoles, que és on cal començar a formar a les persones en aspectes d'igualtat. També la formació, perquè hem començat una nova política de cursos, en aspectes teòrics i pràctiques en empreses, per a fomentar l'aprenentatge i la inclusió laboral de les dones en llocs de treball que tradicionalment s'han associat a homes.

“**Les polítiques d'Igualtat han d'estendre's per totes les àrees de treball d'un Ajuntament**”



# La lluita contra la violència masclista i el feminisme: l'engranatge de Mislata

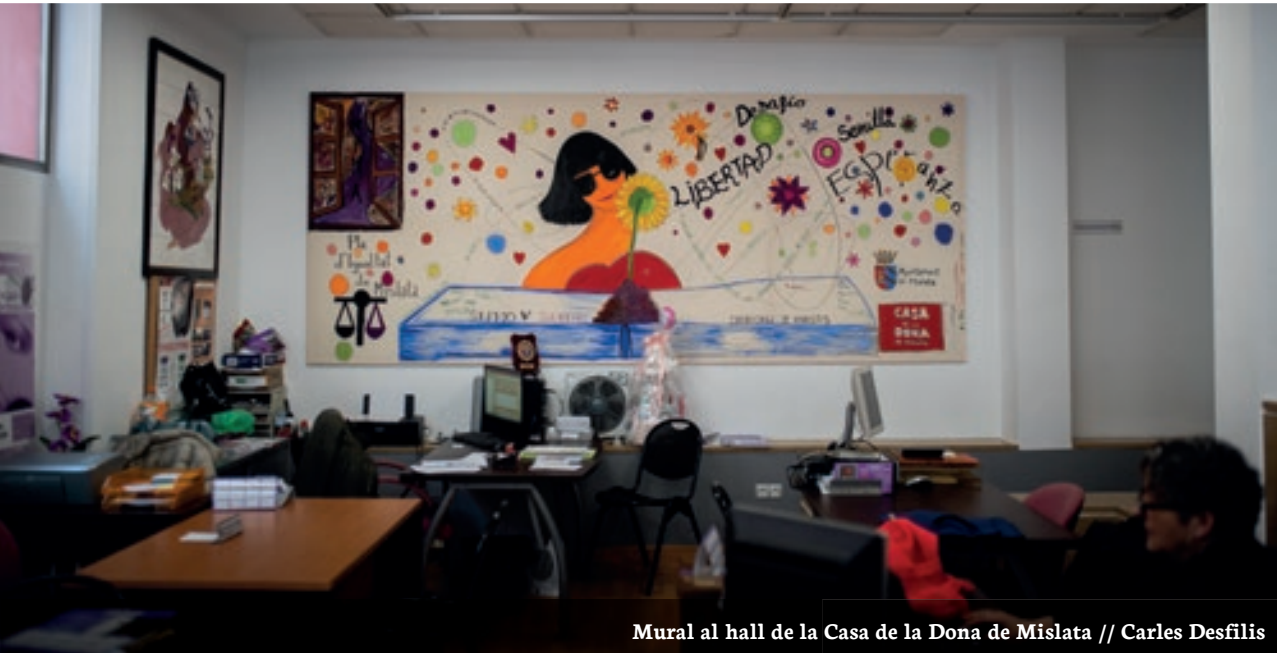
Associacions, regidories, empreses, xicotets comerços i veïnat es bolquen, cada dia, en fer una Mislata més igualitària que mai

■ CRISTINA CHACÓN

És un rebombori, un centre de vida que cada dia s'ompli d'històries de lluita i superació per a plantar cara al masclisme i ser lliures. La Casa de la Dona s'ha convertit en un espai imprescindible per a Mislata i la seua gent, perquè ha ajudat milers de persones des que es va crear i no deixarà de fer-ho fins que el feminisme impere entre homes i dones. Un repte llunyà però pel que es fa un pas a cada moment. Carmela Lapeña, regidora de Politiques d'Igualtat des de 2011, té clar que “la lluita contra la violència masclista i per la igualtat sols pot abordar-se de forma transversal. No hi ha cap altra manera d'aconseguir-lo perquè tot està relacionat i sols així li donarem visibilitat”. Per això, el protagonisme d'elles surt del 25N i el 8M i esdevé una agenda diària.

Aquest propòsit dona sentit a la Casa de la Dona, que ofereix assessorament legal a dones víctimes i supervivents de la violència masclista, atenció psicològica personalitzada i grupal i tallers d'empoderament o de tasques que contribueixen a la igualtat tant per a homes com per a dones, entre altres aspectes. “Homes i dones han d'anar a una perquè la igualtat que tenim hui no és real i necessitem la implicació d'ells. Per això, les nostres activitats sempre es dirigeixen a tots i totes a títol individual, però també a famílies diverses”, explica Agnès

Casa de la Dona : 963 13 73 38  
Polícia Local: 963 83 33 33  
Centre Dona 24h: 900 58 08 88  
Atenció víctimes: 016



Mural al hall de la Casa de la Dona de Mislata // Carles Desfilis

Talaya, cap de secció de Politiques d'Igualtat que treballa en aquest espai des de fa 22 anys.

En aquest sentit, Lapeña assegura que des de l'Ajuntament estan “molt bolcats en aquesta lluita” i que no “escatimaran en esforços fins a aconseguir ser 100% feminis-

“Necessitem la implicació dels homes per a aconseguir la igualtat real”



tes i erradicar la violència de gènere”, perquè “si eduquem en igualtat, serem iguals”. Per aquest motiu, les persones que integren les regidories han rebut formació específica per a introduir aquesta mirada en les seues accions, des de l'elaboració de pressupostos amb

perspectiva de gènere fins a la producció de guies per a ajudar els comerços a ser espais lliures de violència masclista.

Eixa transversalitat s'ha materialitzat en el Pla d'Igualtat de Mislata, un projecte que es desenvolupa dins del consistori i per a la ciutadania



entre 2018 i 2021 que ja ha complit amb totes les promeses fins a la data. En concret, inclou mesures per a millorar qüestions com la conciliació i corresponsabilitat, la salut integral i l'educació sexual, les actuacions per a prevenir i atendre de forma integral la violència de gènere i analitza el treball fet per les regidories per a adaptar-se més als objectius si cal.

“El pla va nàixer per donar un caràcter institucional a la lluita que porten endavant moltes associacions de dones i els socialistes del municipi. Hem sigut pioners en integrar en dos plans, un extern per a les associacions i altre intern per al personal de l'Ajuntament, totes les sensibilitats i els objectius que han de desenvolupar-se per tal d'aconseguir una ciutat més igualitària i millor”, valora Carlos F. Bielsa, alcalde de Mislata. L'última fita ha sigut la creació del Consell de la Dona per la Igualtat, “on totes les associacions de dones tenen la seua veu”, conta Lapeña.

Lapeña i Talaya, part del motor d'aquesta carrera de fons, creuen que s'ha avançat molt i que Mislata és més feminista que mai. “Cada vegada hi ha més conscienciació i participació amb la nostra lluita des de qualsevol espai del poble. I això, per exemple, es tradueix en una gran acollida de les Jornades de la Dona per la Igualtat – enguany la XXXIII edició –, en què es bolquen associacions, empreses, centres educatius, regidories, comissions falleres i veïnat”, coincideixen.

Ambdues confessen que se senten satisfetes pel seu treball, i que fruit de la col·laboració entre les associacions i l'ajuntament, aquestes jornades, que seran del 24 de febrer al 8 de març, han crescut amb l'experiència. Enguany, esperen continuar així gràcies a actes com la inauguració de la campanya 'Donem llum a la Igualtat', la 74 concentració contra la violència de gènere, l'eixida cultural de convivència a Cullera, la VII Carrera de la Dona per la Igualtat o la Manifestació-Concentració amb una batucada que s'unirà a la marxa de València. “Aquesta lluita és difícil, però no vull morir-me sense que siga real”, sentència Lapeña.



**Carmela Lapeña**  
Regidora d'Igualtat

“Si eduquem en igualtat, serem iguals. Cal donar un caràcter institucional a aquesta lluita”

# “Els nostres actes són com l'aleteig de les papallones: provoquen grans canvis”

Torrent s'esforça per a visibilitzar les dones en camps masculinitzats i perquè l'alumnat identifique i treballes els valors del feminisme per aconseguir un futur igualitari



Papallona realitzada per alumnes de Torrent en l'anterior campanya del 25N // Carles Desfilis

■ CRISTINA CHACÓN

Aconseguir que els valors del feminisme arriben a totes les generacions és, probablement, un dels principals reptes dels governs en l'actualitat. Malgrat que s'ha avançat molt en la visibilització del paper de les dones en la societat, encara són moltes les que estan silenciades i oblidades. Per això, municipis com Torrent volen donar llum a les veïnes que treballen o se superen a si mateixes en camps masculinitzats i educar en igualtat els futurs torrentins i torrentines.

“És la primera vegada que sóc regidora i des del primer moment he defensat que és obvi fer actes entorn de les dates assenyalades, però també cal actuar tot l'any, especialment a través de l'educació i la interpel·lació

“Les comerciants mereixen ser reconegudes perquè lluiten pel seu negoci i família”

a tots els segments de la societat, perquè cal que tots espentem per a aconseguir la igualtat”.

Són les paraules de Marina Olivares, responsable de les Politiques d'Igualtat del consistori, que assegura que és necessari creure en l'efecte papallona', protagonista en l'últim 25N a Torrent: “Cadascú pot fer xicotetes accions en el seu entorn per a plantar cara al masclisme i fer particip la resta. I això, com l'aleteig de les papallones, pot provocar grans canvis en la societat”.

Olivares també explica que implicar la societat exigeix tenir un consistori i equip tècnic “en constant reunió” per a veure com millorar les actuacions que arribaran al veïnat i, sobretot, apostar per una formació específica als centres educatius que s'adapte a les necessitats de l'alumnat i es desenvolupe al llarg del curs. Un exemple són els tallers d'eliminació de violència contra les dones, de llenguatge inclusiu, de trencar estereotips o la Biblioteca Humana d'Alanna, amb què els i les alumnes dels instituts van conèixer una dona supervivent a la violència masclista per a empatitzar amb la gravetat d'aquest assumpte.

Espais des-masculinitzats

Fruit de la transversalitat de les polítiques d'igualtat al consistori, altre dels objectius ha sigut donar llum a aquelles dones que cada dia tracten de créixer personalment i professionalment en un espai protagonitzat pels homes. Com l'acollida de les Trobades 10KFEM, un punt de trobada entre les runners que s'ha alçat com un referent a nivell esportiu. I és que aquestes cites mensuals, que tenen com a objectiu aconseguir que les corredores principiants i expertes s'ajuden per a començar a entrenar o millorar les seues marques, són una proposta pionera a Espanya en l'impuls del running femení i la commemoració del Dia Internacional de la Dona des d'aquest espai.

Un altre dels projectes passa, per descomptat, pel lideratge de les dones en el món dels negocis i el comerç. Des d'Idea't, l'empresa

Polícia Local: 961 11 18 92  
Casa de la Dona: 961 11 18 58  
Centre Dona 24h: 900 58 08 88  
Victimes: 016

“Cal fer actes en les dates assenyalades, però també la resta de l'any”

d'innovació i Desenvolupament Econòmic Actiu del municipi, ja s'han celebrat divuit edicions de la Trobada de Dones Empresàries i Emprendedores, un fòrum que té com a objectiu posar en valor el paper de la dona en el món del comerç i els negocis. Enguany, va ser més especial que mai gràcies a la presència de la periodista i coach Ami Bondia, però sobretot per com aquestes torrentines van compartir les seues experiències per a animar la resta. “A les nostres empresàries els encanta aquesta trobada perquè visibilitzem com lluiten pel seu negoci i el compatibilitzen amb la seua família”, conta Olivares.

Però, sens dubte, un dels programes més ambiciosos per a Torrent ha sigut la creació de la Xarxa de Comerços per la Igualtat, que va naixer el passat 25N amb el repte de cré-

xer en mesures i participació d'ací endavant. En aquest cas, els agents del canvi són els i les comerciants, que han rebut formació específica per a identificar i actuar davant els casos de desigualtat i informar dels recursos disponibles a les dones que la pateixen. Una mesura que, per a la regidora, suposa donar seguretat i avançar cap al feminisme que necessita el municipi.

En poc temps, Torrent ha iniciat una carrera de fons per a implicar el veïnat en el feminisme. Per a mostrar com eixe aleteig de les papallones que van inundar els racons del municipi té molta repercussió. I sobretot, per a aconseguir que els futurs homes i dones respecten tothom i defensen els seus drets.



**Marina Olivares**  
Regidora d'Igualtat

“És fonamental que el feminisme es treballes a les aules per nivells i amb diferents activitats”







MÓNICA OLTRA

CONSELLERA D'IGUALTAT I POLÍTQUES INCLUSIVES

# “Una societat que mata a les seues dones està malalta i l’hem de curar entre totes i tots”

**Analitzem les lleis socials més destacades de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives amb la vicepresidenta, Mónica Oltra**

■ ÀLEX LADRÓN DE GUEVARA

**Enguany farà tres anys del Pacte Valencià Contra la Violència Masclista. Quin balanç fas?**

Doncs un balanç molt positiu. Primer per l'essència pròpia del pacte perquè a diferència del nacional o d'altres comunitats que és entre partits, el valencià es va caracteritzar per unir totes les institucions però també la societat civil. És a dir, els governs a tots els nivells, tots els partits polítics democràtics, tots els agents que formen part de tota la intervenció quan hi ha violència de gènere, i després la societat civil organitzada (els sindicats, universitats, patronals, associacions feministes, de supervivents, de periodistes, etc.). Al principi, un total de 63 entitats i institucions van signar aquest pacte; després, a través del web “Suma't al pacte” i en aquest moment estem parlant de 12.132 persones individuals i 1.030 entitats. Signar aquest pacte no sols queda en el fet d'adherir-se, sinó que quan se signa s'han d'acceptar certs compromisos tant individuals com col·lectius. Per exemple, educar els teus fills en una perspectiva de gènere i igualtat. Aquest pacte tenia uns objectius marcats per a cinc anys i, en aquest moment, més del 70% dels objectius o s'han complit o són d'execució permanent com poden ser les campanyes del 25N. L'any passat vam fer una xicoteta ampliació dels objectius perquè el grau de compliment tan important fa que hàgem d'actualitzar-lo i probablement abans d'acabar

els cinc anys haurem d'actualitzar-lo i ampliar-lo novament perquè estem en un ritme molt positiu.

**Cap a on creus que va el pacte?**

Crec que el pacte condueix a una idea molt clara i només cal fixar-se en el fet que desgraciadament, tenim una altra lamentable concentració de tres minuts de silenci per la dona assassinada a Moraira. Per tant, aquest pacte construirà unes accions de la societat que trenquen aquests murs invisibles que moltes vegades encara separen la violència de gènere. Hem de tenir clar que no podem posar sobre els muscles de la víctima el pes que ella haja de denunciar i eixir sola de la situació sinó que hem de construir una societat en la qual quan tu saps que a casa del teu veï existeix una situació de violència, no t'esperes al fet que la víctima denuncie, denuncia tu. Aquest és l'objectiu del pacte, que la societat siguem una pinya perquè quan s'assassina o s'agredeix a una dona, no és un mal personal el que es produeix, és un mal a tota la societat. Perquè una societat que mata les seues dones està malalta i l'hem de curar entre totes i tots.

**En el que portem de 2020 la xifra de víctimes és, com a mínim, preocupant. Què creus que és el que està fallant en la societat?**

Això no és que estiga fallant ara, no és una qüestió només d'ara. Al final, la violència de gènere és l'expressió més grollera d'una societat patriarcal que continua mantenint desigualtats en l'àmbit públic, en l'àmbit de tre-

ball, de les relacions personals, etc. En aquest cas és una expressió de la desigualtat de les relacions personals en la qual es continua conceptuant la dona com una possessió més, és a dir, tinc la casa, el cotxe i la dona. Llavors, a més de lluitar contra la violència de gènere com a fenomen, com a problema i barbàrie, el que hem de treballar paral·lelament és la construcció d'unes relacions igualitàries tant en l'àmbit públic com en el laboral, ja que aquí també està la bretxa salarial. Igual com existeix aquesta manca de dones en llocs directius o on es prenen decisions econòmiques, grans institucions d'empresaris, etc., també està present la falta d'incorporació dels homes en allò que diem la vida reproductiva, de la societat de curar-nos, la incorporació en la vida domèstica, a la criança, a cuidar a les persones malaltes o en dependència, ja que aquest sector està majoritàriament feminitzat.

**Nosaltres hem parlat amb una víctima de violència masclista i ella el que va plantejar com una solució de futur per a arribar a un món igualitari és començar des de zero a les aules. Com veus tu aquest plantejament per a arribar a una societat plenament igualitària?**

Imprescindible. Últimament es parla molt de quines assignatures ens podrien ajudar a crear aquest món al qual aspira el feminisme i crec que el Pla Bolonya no ha ajudat molt, ja que tota l'educació s'enfoca al treball, és a dir, amb una visió, podríem dir,



Mónica Oltra, Vicepresidenta del Consell i Consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives // David Rodríguez

“No podem posar sobre els muscles de la víctima el pes que ella haja de denunciar i eixir sola de la situació”

de treball centrada, quan, en tot cas, el treball és una part de la vida i, no l'hem posat en el centre. Per tant, pense que l'educació ha de posar en el centre la vida, primerament ha de canviar el seu focus i a més, ha de treballar la gestió emocional, la tolerància en la frustració, l'empoderament, el coneixement dels teus drets i llibertats i del respecte per qui tens al costat. Tot això el que comporta és acompanyar els xiquets i xiquetes a un trànsit cap a la vida adulta perquè es puguin convertir en persones segures, respectuoses, que es volen a si mateixes per a poder voler els altres, perquè per a poder estimar a una altra persona en condicions, un s'ha de voler a si mateix com és.

**En 2018, en Les Corts vàrem viure un moment molt emotiu, l'abraçada entre Fran Ferri i tu en aprovar aquestes dues lleis, la**

**LGTBI i la Trans, les dues més avançades de tot l'Estat. Com hem aconseguit que el nostre territori que només estava en el mapa per la corrupció ara siga líder en lleis per a les persones?**

Hem arribat a ser referents a fer polítiques per a les persones perquè en 2015 les valencianes i els valencians van decidir que ja estava bé de corrupció, de males polítiques i de mala gestió, perquè no sols era la corrupció. A mi en aquests quatre anys i mig m'ha impactat més la mala gestió que tot el fenomen corrupte que ara per exemple estem veient amb Zaplana. Si estàs tot el dia pensant en com furtar, no estàs gestionant. És veritat que la Llei LGTBI és la més avançada de tot l'Estat però és que també és de les més avançades d'Europa, igual que la Llei Trans, que va ser la primera perquè des del primer moment el Pacte del Botànic volia que la Llei LGTBI fora la primera però els col·lectius com Lambda, Diversitat d'Alacant i altres col·lectius en general allò que deien era que la Llei Trans era la més prioritària perquè aquest col·lectiu era el que més havia patit la discriminació i la persecució. Són tan avançades en l'àmbit europeu perquè són una sèrie de polítiques transversals, com la prohibició de les teràpies d'aversiò i mesures que tenen en compte l'àmbit sanitari, l'educació, el treball, l'accés a l'habitatge, les persones majors, etc., i és veritat que estem contents i orgullosos i ara concretament estem desplegant el decret de la Llei LGTBI.

**Quin balanç fas d'haver aconseguit portar endavant aquestes dues lleis que són líders a escala europea?**

Nosaltres aquí ho hem aconseguit perquè tenim un moviment associatiu LGTBI molt potent i sense aquests col·lectius no hauríem pogut tirar endavant aquestes dues lleis. Per això podem dir que tenim un dels moviments LGTBI més potents de tota Espanya. Al final nosaltres hem fet unes lleis amb molta participació i que tenen moltes maternitats i paternitats no sols de polítics, sinó també de molta més gent. De totes les lleis que hem presentat des de la

Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives només una va tenir vots en contra, la Llei de Serveis Socials Inclusius, a la qual el PP va votar en contra per una dinàmica parlamentària, ja que la mateixa portaveu del Partit Popular va dir que era una bona llei. Això també és degut a aquest procés participatiu en el qual van participar professionals, associacions, sindicats, empresaris, etc. Tot això fa que les lleis costen més de tirar endavant però les fa molt més sòlides, perquè d'entrada ja tenen una adhesió que ve determinada per la seua gènesi, Preferisc que el part siga lent però que la criatura nasca amb cinc quilos.



Mónica Oltra a la manifestació del 8M

“La Llei LGTBI és la més avançada de tot l'Estat però és que també és de les més avançades d'Europa”

redistribució de la riquesa per a combatre l'empobriment de les dones i d'altra banda, la conquesta de l'espai privat i domèstic dels homes i per tant les noves masculinitats o les masculinitats igualitàries. Perquè si no equilibrem això no completem el cercle, si al final les dones conquerim la vida pública però l'espai privat el continuem portant al 80, al 90 o al 100%, no arribarem a aquesta igualtat perquè entre altres coses se'ns pressiona a ser “superwoman” amb antifaç i capa o realment fas una renúncia de la part pública perquè has de sostenir la vida. Hem de portar als homes a sostenir la vida, perquè els farà molt feliços. Criar és dur, sí, però té moments absolutament insubstituïbles que la vida professional no et dona. De la mateixa manera la Llei de Diversitat Familiar serà una llei per a visibilitzar que hi ha famílies de molts tipus i totes són vàlides. Per tant, volem blindar en una llei alguns drets que nosaltres estem aplicant a través d'un decret o a vegades de facto, però que ara volem blindar mitjançant una llei als drets de les famílies, i això li ho vull transmetre al vicepresident segon, Pablo Iglesias, que cal una modificació de la llei estatal. De moment, nosaltres anem ampliant sempre dins del marge que ens deixa la llei bàsica estatal ampliant drets a les famílies monoparentals, a les famílies reconstituïdes, que probablement van ser el model de família més habitual en poc de temps i que actualment no tenen cap visibilitat en un marc legal. La virtut més gran que tindrà aquesta llei serà visibilitzar que hi ha molts tipus de famílies i blindar sobretot el dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats siga quin siga el model de família i fer valdre la riquesa dels models familiars.

**Aquesta nova legislatura són tres les lleis líders que busquen la igualtat aquí, a la Comunitat Valenciana. Una, la futura Llei d'Igualtat, la Llei d'Accessibilitat Universal i la Llei de Diversitat Familiar. Cap a on apunten?**

A pesar que estan en esbós encara, la Llei d'Accessibilitat Universal apunta precisament a un concepte global d'accessibilitat i això ha de veure no sols amb les rampes, sinó també, d'una banda amb com la centralitat dels espais es distribueix, amb l'accés a la informació, amb la diversitat sensorial però també amb la diversitat intel·lectual, ja que nosaltres volem que una persona amb discapacitat intel·lectual pugui llegir i entendre una sentència o llegir el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana. D'altra banda, de la Llei d'Igualtat el que podem destacar és l'accent no sols és la representació de les dones en diferents espais, sinó també la redistribució de la riquesa així com la distribució dels espais públics i privats. Les lleis d'igualtat, actualment, han de donar resposta a la feminització de l'empobriment perquè les dones i la infància cada vegada són més pobres. Per tant, d'aquesta llei podem destacar la

**Quin consideres que seria el gran objectiu de la teua Conselleria quan arribe 2023?**

Nosaltres estem plantant la llavor, però d'una carrasca. Per a mi l'objec-

tiu és plantar-la, que brote i veure que cresca sana. A la política és de veure que sempre treballes eixos quatre anys de legislatura però jo crec que a un projecte polític serios com és el del Botànic hem de saber que el que estem plantant ara es veurà en 25 o 30 anys en tota la intenció en la qual nosaltres ho estem plantant, i aquí s'observa la generositat d'un polític, ja que el que tu plantes no ho veuràs en la mateixa legislatura i per tant, que no renúncies a fer coses per no poder veure-ho. Jo crec que en la política de mirada llarga, aquella que pensa que quan els meus fills tinguen nets, el que hui hem fet, encara tinga una repercussió, un impacte positiu, i això moltes vegades és una renúncia a eixa immediatesa i a eixe electoralisme que fa tant de mal a la política.

**Moltes vegades diem que els drets costen molt de guanyar i són molt fàcil de perdre's, aquestes lleis del Botànic estan blindades?**

Quan la gent és conscient que té un dret ha d'ocórrer un cataclisme perquè es faça un pas enrere. Per exemple, algú s'imagina que es planteja que un xiquet no puga estar escolaritzat? És impossible, ja que eixe dret és irreversible, perquè la gent sap que eixe dret no se'l poden arrabassar. En la mesura en la qual aconseguim que cada dret que hem posat en una llei la gent assumisca que ningú li'l pot llevar, està irreversible, i això és el que estem treballant, per exemple, amb els serveis socials. Això de “vostè tindrà l'ajuda a la dependència si hi ha diners” no és un dret, això és una prerrogativa, però no és un dret. Si jo tinc dret a l'atenció a la dependència, la seua obligació és buscar diners als pressupostos perquè això es puga tindre.

**Com bé vas dir l'any passat a un dels mitings, “València necessita una mare”, i vas posar d'exemple a Joan Ribó. Espanya necessita una mare? Arribarà el moment en què a Espanya tinguem una presidenta o un president que siga una mare?**

Jo crec que, en l'àmbit estatal, el més paregut que hem tingut a una mare presidenta va ser Zapatero durant els primers dos anys, eixe bienni progressista. No obstant això, crec que fan falta moltes mares perquè Espanya en aquest moment té una oposició de dretes amb molt de trastorn de conducta, diria jo, i aleshores igual es necessita una mare un poc autoritària per a posar-los ferms, perquè el trastorn de conducta democràtica que sofreixen és important. Així és que fan falta moltes mares dins les institucions en eixe sentit metafòric.

“Hem aconseguit les lleis LGTBI i trans més avançades perquè tenim un dels moviments LGTBI més potents de tota Espanya”



Mónica Oltra durant l'entrevista





# Informació i educació, els pilars per a la construcció d'una societat igualitària

**Paiporta aposta per accions als centres educatius i l'empoderament de les dones a la localitat**

■ TANIA LÓPEZ

Aconseguir una igualtat real i efectiva és un dels principals objectius de Paiporta. Des de l'àrea d'igualtat, encapçalada per Guillem Montoro, s'han intensificat les accions per a construir una societat en la qual totes i tots tinguen les mateixes oportunitats. Per a això, treballar la Igualtat, en el seu més ampli significat, des de l'educació, s'ha convertit en un element essencial per a erradicar, des de la base, comportaments masclistes i potenciar l'empoderament de les dones.

Paiporta sap com fer-ho, i ha centrat part dels seus esforços a fomentar la igualtat dins de la comunitat educativa, mitjançant propostes que van des de tallers i formació que treballen la prevenció de la violència de gènere, noves masculinitats o la diversitat sexual i familiar, fins a la creació d'una Escola de Famílies.

Un taller de rap igualitari, grafitis, contacontes, cinema-fòrum, un escape-room de dones científiques o tallers afectiu-sexuals són algunes de les activitats que, de manera transversal i en col·laboració amb altres àrees de l'ajuntament, s'han anat desenvolupant per a conscienciar i, sobretot, "afavorir unes rela-



Contacontes amb perspectiva de gènere // Ajuntament de Paiporta

cions sanes i sense violència entre els adolescents, així com donar resposta a tots els dubtes que sorgeixen respecte a la sexualitat en aquesta etapa de la vida".

Una formació necessària que es complementa amb l'Escola de Famílies, "un format desenvolupat en la legislatura anterior per la demanda de part de les AM-PES", explica Guillem Montoro, que té com a objectiu oferir a pares i mares recursos relacionats amb el desenvolupament personal dels seus fills i filles. D'aquesta manera, "cada mes, es plantegen tallers i sessions sobre temes diversos, com la sexualitat en l'adolescència, educació en valors, intel·ligència emocional o vincle afectiu".

Però, a més, aquestes

accions es complementen amb la posada en marxa, ja dos anys, de l'Agenda Jove. Aquesta iniciativa, impulsada per la regidoria de Jovenut, s'encarrega de programar activitats, dirigides a persones d'entre 12 i 30 anys, que aborden una de les grans xarxes del segle XXI: la violència masclista. D'aquesta manera, mitjançant tallers de samarretes o pancartes no només se'ls dona veu a aquelles dones víctimes de la violència de gènere, sinó que es visibilitza i, sobretot, es posa de manifest la necessitat de conjuntar forces per a lluitar per una societat igualitària.

I és que del que es tracta és de dotar d'informació a adolescents, però també als seus familiars perquè, entre tots, es treballen en una edu-

cació basada en el respecte i en la pluralitat. Per això, a més d'aquestes eines, Paiporta posa a disposició un servei d'assessorament sexològic gratuït, que presta ajuda, a persones de totes les edats, sobre sexualitat i afectivitat, però que també està obert a resoldre dubtes sobre prevenció d'embarassos no desitjats, salut sexual, identitat i orientació, relacions de parella, gelosia o ruptures. "L'objectiu no és un altre que construir relacions de parella saludables, sense comportaments masclistes, i aconsellar sobre salut sexual i emocional", explica Guillem Montoro.

Un lloc en el qual, a més, es treballa l'autoestima, i que segueix la línia del taller Teatre, Dones i Feminisme. Mitjançant el joc, la imatge o la paraula, es proposa una reflexió sobre la història individual o col·lectiva per a prendre consciència de l'opressió que pateixen les dones i de quina manera aquestes estan relacionades amb el seu procés de socialització.

L'empoderament de les dones és una eina vital per a la lluita per la igualtat. Paiporta ha sabut encaixar, com si d'un puzzle es tractara, totes les peces clau per a formar una societat cada vegada més conscienciada de la necessitat

de canviar l'estructura social i situar a les dones en igualtat de condicions.

## Taller d'Intervenció amb Homes

Al costat del Programa Context, Paiporta treballa per a frenar la situació de maltractament i prevenir futures conductes violentes mitjançant un procés d'intervenció que es basa en el canvi de conductes i actituds que mantenen la violència de gènere, oferint alternatives als homes perquè puguin establir relacions de parella basades en el respecte.



**Guillem Montoro**  
Regidor d'Igualtat

**"Un dels nostres objectius és afavorir unes relacions sanes i sense violència entre els adolescents"**



Carpa Violeta al pati d'una escola // Aj. de Paiporta

## Carpa violeta

Des de la regidoria d'Igualtat, i amb la col·laboració dels centres educatius de Paiporta, la Carpa Violeta s'instal·la als patis dels col·legis, de manera puntual, com un punt d'informació i assessorament sobre el feminisme i les activitats relacionades

que s'ofereixen, així com de conscienciació sobre la lluita per la igualtat.

Aquesta iniciativa contribueix a visibilitzar aquesta problemàtica, però també al fet que es comence a generar debat i reflexió des d'edats primerenques i evitar, així, situacions masclistes i de violència en un futur.

A través de l'àrea d'Igualtat, s'ha llançat el La-

boratori d'Autodefensa Feminista, un espai en el qual no es treballa l'autodefensa física a l'ús, sinó l'empoderament grupal de les dones mitjançant una espècie de teràpia participativa on construir i compartir vivències i experiències personals, però també crear estratègies per a prevenir o actuar davant situacions d'agressió. "Es treballa una part emocional de límits, violències subtils, pors i acompanyament en situacions de postagressió", explica Guillem Montoro.



# 'Paraula de Dones', Alcàsser alça la veu en les Jornades per la Igualtat 2020

**Alcàsser visibilitza les discriminacions que pateixen les dones a la societat donant-les la paraula**



Marxa del 8M de 2019 a Alcàsser // Ajuntament d'Alcàsser

■ TANIA LÓPEZ

Del 3 al 31 de març, Alcàsser acull les Jornades per la Igualtat 2020 que, sota el lema 'Paraula de Dones', denunciaran els principals obstacles amb els quals es troben les dones en la societat, a través d'activitats culturals i reivindicatives que posaran el focus en les discriminacions de gènere.

En la part més cultural de la programació, els veïns i veïnes d'Alcàsser podran reflexionar sobre la discriminació judicial de les dones, i com Ruth Bader Ginsburg va canviar el curs de la història obrint camí a la Igualtat en els tribunals, amb el cinema-fòrum 'Una qüestió de gènere' - 3 de març a les 18.30 h al Centre Cultural -, però també reflexionar sobre la discriminació laboral actual amb l'exposició 'De la bretxa salarial al sostre de cristall', organitzada per les Clavariesses del Carme 2020, que s'inaugurarà el 4 de març, a les 19.00 hores al Centre Social.

I en eixe mateix espai, la crítica vindrà acompanyada d'un teatre per

a adults, reconegut amb el Premi Territori Violeta a la Fira de Teatre de Castellà i Lleó 2018 i Premi Martín Codax de Música 2016, que, de la mà de quatre vaques, faran passar una estona divertida als assistents amb la seua particular mescla de la ironia amb l'humor i la creativitat. La cita la tindrà el dissabte, 7 de març, a les 20:00 hores.

Així mateix, les Jornades per la Igualtat 2020 faran sentir als veïns i veïnes d'Alcàsser amb la lectura de poemes amb la col·laboració d'Almudena Puchol - 10 de març a les 18.30 h al Centre Social -, i d'Ina Martí que, després del lliurament del premi de concurs de cartells, viatjarà a través dels ulls de les dones amb un homenatge a poetesses poc

conegudes de diferents llocs i èpoques - 12 de març a les 18.00 h a la Llar de Jubilats -.

Els actes oficials tindran lloc el 6 i 8 de març tant amb la lectura del Manifest Institucional i una Marxa per la Igualtat, que començarà a les 18.30 h des de la plaça del Castell, com amb l'assistència a la manifestació de València, amb motiu del 8 de març. L'Ajuntament noliejarà un autobús gratuït, encara que amb places limitades, que eixirà a les 17.00 hores des del Parc de la Trobada. Les inscripcions estaran obertes fins al divendres, 6 de març, fins a les 14.00 hores.

Finalment, el Centre Social serà l'escenari triat per als diferents tallers que s'aniran desenvolupant al

llarg d'aquest mes de març. Obrirà el cicle la conferència 'Dones al Sud. Municipis de l'Equador per la Igualtat i contra la Violència de Gènere' - 5 de març a les 19.30 h. -, i ho continuarà el taller vivencial 'Dona salvatge', que ensenyarà als assistents a reconectar amb el nostre poder intern a través de la saviesa dels elements de la naturalesa - 23 de març a les 18.30 h. -.

El 24 de març, a les 18.00 hores, serà el torn del taller 'La imatge de les dones en la publicitat', impartit per Belén Gómez i Irene Joves, dues psicòlogues responsables del Programa Municipal d'Intervenció en Dones; mentre que el 26 de març, a les 19.00 hores, Marisa Campos, matrona del Centre de Salut d'Alcàsser, impartirà el taller 'Passat i present de la lactància materna'.

El fermall d'or el posarà la Disco-fòrum en Igualtat, que tancarà aquestes jornades el 31 de març a les 18.00 hores, i en el qual s'analitzarà el contingut de les cançons que escoltem en l'actualitat per a qüestionar-nos i reflexionar sobre els missatges sexistes que, cada dia, es llancen.

"Any rere any, més entitats locals volen participar en aquestes

jornades", explica Cristina Lucendo, regidora d'Igualtat. "Aquest fet ens fa valorar molt positivament el grau de sensibilització que la població d'Alcàsser té en temes d'Igualtat".

I és que ser conscients de la realitat en la qual vivim i, sobretot, actuar per a revertir la discriminació de les dones en la societat és qüestió de tots i totes. Per això, amb accions com aquestes Jornades per la Igualtat o amb l'impuls del Pla d'Igualtat Municipal, aprovat en 2017, i que des de l'àrea d'Igualtat continuen treballant per a dur a terme les formacions i actuacions planificades, queda palès que el municipi d'Alcàsser continua, i de valent, fent passos en aquesta direcció.



**Cristina Lucendo**  
Regidora d'Igualtat

**"Les Jornades per la Igualtat ens fan valorar molt positivament el grau de sensibilització de la gent d'Alcàsser"**

**AJUNTAMENT DE PAIPORTA** | Regidoria d'Igualtat

**8 DE MARÇ DIA DE LA DONA**

**4 març / 19h**  
Presentació del llibre "Violència pública en femení" Realitzat pels IES Andreu Alfaro i La Sénia.

**5 març / 17h**  
Taller de pòsters per al 8 de Març Agenda Jove Inscripcions al poliesportiu

**6 març / 12h**  
Acte institucional a l'Ajuntament

**8 març / 18h**  
Manifestació "FEMINISME PER A CANVIAR EL MÓN" Eixida IES Lluís Vives València

**11 març / 18h**  
Projecte Supera-t amb Patricia Campos (primera dona pilot de l'Armada espanyola)

**19.30h**  
Partidet de futbol Poliesportiu

**23 març / 18h**  
Classe oberta del Grup de teatre, dones i feminisme Paiporta CONVIVIU

**25 març / 12h**  
Minut de silenci per les Vítimes de Violència masclista Ajuntament

**18.30h**  
Documental "Mares de llet" organitzat per l'Associació Amamanta Amb ludoteca coeducativa per a nenes i nenes de 4 a 11 anys Auditori Municipal

Més informació a: [paiporta.es/8m](http://paiporta.es/8m)

\*Tallers d'autodefensa per a dones inscripcions a: [paiporta.es/autodefensadones](http://paiporta.es/autodefensadones)

**Jornades 2020 per la Igualtat**

**"PARAULA DE DONES"**

Alcàsser, del 3 al 31 de març de 2020

**Ajuntament d'Alcàsser**  
Àrea d'Igualtat

**8 DE MARÇ DIA INTERNACIONAL DE LA DONA**





# “És necessari tindre referents de dones que han defensat els seus drets”

Isabel García, diputada d'Igualtat, avança les principals línies que es treballaran des de la Diputació de València per a lluitar contra la desigualtat de gènere

■ TANIA LÓPEZ

**Quines seran les prioritats de la Diputació per a continuar fomentant la igualtat?**

Un dels objectius de la Diputació és ajudar a tots els ajuntaments i municipis que formen la Diputació de València. Aleshores, van començar a treballar, i en aquesta línia hem continuat, a publicar línies d'ajuda, d'una banda, a les associacions o entitats sense ànim de lucre que estan treballant a favor de la igualtat i el foment de la participació de les dones i la igualtat d'oportunitats; i, d'altra banda, als ajuntaments per a posar en marxa plans d'igualtat municipal o plans contra la violència de gènere.

A més, continuem apostant per la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere incrementant les ajudes. Finalment, vull ressaltar que la convocatòria de la xarxa de prevenció de violència de gènere va dirigida sobretot a treballar la coeducació, perquè pensem que l'educació és fonamental per a canviar els estereotips.

**Aleshores, només amb l'educació es poden trencar aquests estereotips?**

A l'aula estan xiquets i xiquetes junts, tenim una educació mixta, però la coeducació no s'està treballant al 100%. És veritat que els docents estan molt implicats, però igual

que les xiquetes venen amb unes concepcions de casa, els mitjans, l'entorn, la família... els xiquets venen amb unes altres. I, al final, reproduïxen el que estan veient. Aleshores, es normalitzen situacions que són desiguals. Estan dins de l'aula, però no es va a l'arrel d'eixa igualtat real que ha d'existir. La coeducació és un pas més, és treballar la igualtat coneixent que venen desiguals a l'aula. Si tu parteixes de la igualtat, estàs treballant el mateix, però la desigualtat continua. Has de partir de situacions diferents.

**I quines altres línies de futur teniu previstes des de la Diputació?**

A banda d'ajudar els ajuntaments, perquè eixa és la nostra funció principal, volem fomentar els espais de debat, visibilitzar el moviment feminista perquè, en el segle XXI, les dones, a escala mundial i local, som imprescindibles, perquè som la meitat de la població. Aleshores, per exemple, estem treballant ja en el Feminari 2020 que crec és fonamental perquè es genera un intercanvi d'idees molt positiu. A més, un dels projectes que tinc previst és el tema de les dones en el medi rural. Volem visibilitzar el treball que han realitzat i que continuen realitzant, les aportacions que estan fent, els problemes que tenen... És necessari



Isabel García, diputada d'Igualtat

que isquen a la llum perquè és necessari tindre referents de dones que, en el món rural, han defensat els drets propis.

**I, per al 8 de Març, quines accions teniu previstes?**

El divendres, 6 de març, es llegirà la moció, que va ser aprovada en el ple per la majoria dels partits polítics, i farem la lectura a les portes de la Diputació. I el diumenge, 8 de març, farem la recepció del projecte “Hilando vidas”,

un projecte molt bonic de treball de les dones de La Serrania, que faran una exposició a l'edifici de la Diputació i al carrer Serrans. Crec que el 8 de març és important perquè és el dia d'unió per a defensar els drets de les dones i, en aquest punt, m'agradaria dir que existeix la necessitat de fer un cordó democràtic per a evitar que els discursos de l'odi, que estem sentint últimament, i d'involució als drets de la dona tinguen cabuda al segle XXI.

“Hem d'evitar que els discursos contra els drets de la dona tinguen cabuda”

GODELLA

## Tot a punt per a l'entrada en vigor del Pla d'Igualtat Intern i Extern de Godella

Del 2 de març al 31 de maig, Godella acollirà activitats que promocionaran la Igualtat en el municipi

■ TANIA LÓPEZ

Godella ja treballa en la posada en marxa del Pla d'Igualtat Intern i Extern amb l'objectiu de programar una sèrie d'accions, encaminades a la implantació d'una Igualtat real i efectiva. Com explica Teresa Bueso, regidora d'Igualtat de Godella, “tots dos plans aniran al ple de març per a la seua aprovació”. Entre les accions que es contemplan no només es troba “la creació d'una Comissió d'Igualtat, sinó també un protocol contra l'assetjament laboral, així com la incorporació de Godella dins de la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere”.

Teresa Bueso té clar que la Igualtat és una

assignatura que cal treballar de manera “transversal”. En aquest sentit, totes les àrees de l'ajuntament s'implicaran en dur a terme campanyes de sensibilització, però, sobretot, en la formació tant de la ciutadania, com dels treballadors municipals. Finalment, Godella també continuarà col·laborant amb els centres educatius per a “programar activitats que, en funció de l'edat de l'alumnat, s'aborde la igualtat des de diferents perspectives”.

I si hi ha una campanya de sensibilització potent a Godella, a més de la del 25-N, és, sens dubte, la del 8 de març. Així, del 2 de març al 31 de maig, aquesta localitat valenciana ha preparat un complet programa d'activitats que

commemoraran el Dia de la Dona. Entre els actes més destacats està la lectura del manifest i posterior recital de poemes amb batucada - 6 de març a les 11.30 hores - o les exposicions de 'Paternitats Igualitàries' de Pau Fons, que s'exposarà a l'Escorxador i 'Dones Científiques', que es podrà gaudir a Xicandra i a l'àmbit escolar perquè l'alumnat tinga referents en aquest sector que encara està masculinitzat”.

La programació del 8-M de Godella també comptarà amb una representació teatral de l'Escola d'Adults, que tindrà lloc el 10 de març, a les 19.00 hores, al Capitoli; un taller de masculinitats i autodefensa, on s'abordaran aspectes com què és ser un home (28 de març); o la presentació del Pla d'Igualtat Municipal a Villa Eugenia (1 d'abril a les 19.00 h).

Finalment, el mateix 8 de març, Godella posarà a la disposició de la ciutadania un autobús per a assistir a la manifestació convocada a València. L'eixida serà, a les 17.00 hores, des de la plaça Comunitat Valenciana (Bar Central).



“A l'Ajuntament de Godella, la igualtat la treballem de manera transversal”



# Benetússer involucra i sensibilitza els seus veïns en la lluita per la igualtat

La Mesa Local integrada per diversos agents socials ha realitzat un protocol de prevenció i d'actuació, l'aplicació del qual està prevista per al mes de març

■ PAU ALEMANY

És evident que la violència de gènere continua sent una de les principals xacres socials que afecten la societat espanyola. Les dades així ho confirmen: deu són les víctimes mortals que han estat comptabilitzades durant el mes i mig que portem de 2020. Quasi una víctima cada cinc dies. Des de l'Ajuntament de Benetússer s'han proposat seguir combatent aquest mal endèmic amb diferents activitats i mesures amb les quals s'està intentant involucrar i sensibilitzar a tot el món en la lluita per la igualtat i contra la violència de gènere. Ana Martín, regidora d'Igualtat i Educació de Benetússer, creu que la resposta per part del poble ha sigut positiva davant les propostes i les activitats realitzades i argumenta que segueixen treballant en la mateixa línia per seguir combatent aquesta xacra.

Una de les vies en què s'està treballant amb major contundència és en la formació d'agents socials i plantilla municipal, com docents, treballadors socials o policies municipals, ja que són aquests grups els que tenen una major incidència en l'erradicació a la violència de gènere. Per unificar esforços i crear sinergies, l'Ajuntament de Benetússer va promoure la formació d'una Mesa Local integrada per persones dels diversos agents socials. La Mesa ha servit en els últims mesos per a crear un protocol de prevenció i d'actuació que quasi està

Polícia Local: 963 96 47 47  
Benestar Social: 963 75 29 50



Ana Martín a l'Ajuntament de Benetússer // Carles Desfilis

enllestit i que s'espera que isca a la llum en el pròxim mes.

A més, gràcies al Pla d'Igualtat de la Ciutadania, s'està invertint en la formació d'associacions, col·legis i instituts perquè disposen de ferramentes amb les quals

poder seguir treballant. Així, augmenten les xarrades i els tallers que sensibilitzen l'alumnat davant possibles situacions de violència de gènere. Benetússer ha posat el focus en la prevenció des de l'educació. Un dels tallers rea-

litzats pels alumnes de primària consisteix en l'exposició de panells en què es mostraran algunes de les dones més importants al llarg de la història. D'altra banda, l'alumnat de Secundària rebrà una xarrada sobre els perills del

sexting, que consisteix a enviar missatges, fotos o vídeos de contingut sexual a través del mòbil.

Les propostes de formació es realitzen conjuntament entre la Conselleria i la Mesa Local esmentada anteriorment, de manera que cada agent social pot proposar idees que resolguen les mancances observades.

L'Ajuntament també ha volgut conèixer les necessitats dels ciutadans, raó per la qual es va realitzar una enquesta a les dones perquè identificaren els llocs del municipi on sentien una major inseguretats. Una vegada recollides les dades i identificats els llocs més insegurs, la resposta de l'Ajuntament ha sigut la implantació progressiva de cartells (on es recordava que eren espais lliures de violència de gènere) i de càmeres de vigilància, a més de millorar la il·luminació. Demanda i resposta immediata.

Benetússer ha previst una sèrie d'activitats per al mes de març, un mes clau en

la visibilització de la desigualtat entre homes i dones, que estaran enfocades principalment a la dona en l'esport. Per exemple, està prevista la visualització del documental ‘Campeonas invisibles’, que profunditza en la falta de visibilitat i reconeixement de les esportistes espanyoles, o la presentació del llibre *No manipuléis el feminismo*, de l'autora Ana Bernal. A més, el poliesportiu municipal prepara un esdeveniment en què es convocaran els diversos equips formats per dones de qualsevol esport que seran fotografiats amb l'objectiu de dissenyar unes lones amb les fotografies i missatges reivindicatius de la visibilització de les dones en l'esport. Aquestes lones es col·locaran tant a l'interior del poliesportiu com a l'exterior.

En les Falles de 2019, l'Ajuntament va crear una sèrie de cartells on s'incitava a gaudir de les Falles lliures de masclisme, una iniciativa que es repetirà enguany. Però enguany han volgut anar un pas més enllà i s'atorgarà el premi a la falla més igualitària i diversa, i la Falla guanyadora obtindrà la recompensa econòmica de 300 euros.

**Ana Martín**  
Regidora d'Igualtat

“L'Ajuntament porta des de juny formant a agents socials i plantilla municipal en qüestions de violència de gènere”

**MERCAT DE VENDA DIRECTA DE GODELLA**  
Productes ecològics, sostenibles i socialment justos

Tots els dissabtes a la Plaça de la Ermita, i el 1er de cada mes, el nostre **VERMUT AL MERCAT**



**VOLEM UNES FALLES LLIURES DE Masclisme i LGTBIfòbia**





# “No eduquem princeses que esperen el seu príncep”

■ TANIA LÓPEZ

“Se n’ix, i val la pena viure”. Aquesta és la reflexió final de T.B.C després d’anys de sofriment, lluita i molt de coratge per a fer front a una de les xacres socials que encara cal combatre. T.B.C. ens conta com va aconseguir escapar de la violència masclista, i reflexiona sobre la necessitat de canviar l’estructura social: “Deixem-nos de blaus i de roses”, però també d’eixe ideal “d’amor romàntic” que crea dones vulnerables.

**En quin moment ets conscient que estàs sent víctima de la violència masclista?**

Hauriem de parlar del que és la consciència. Pots tindre signes que la cosa no és com el que tu vols, no se’t respecta, però realment fins que no està més avançat una no s’adona. Ací comencen a aparèixer insults, crits, colps al mobiliari; ací es comença a veure que se t’està infligint un mal. Abans d’arribar a aquest punt és com que està normalitzat, i està normalització es

**T’arribes a sentir culpable?**

Sí, totalment. Jo quan prenc la decisió de no seguir més -va ser quan em va donar una espenta contra l’armari i vaig veure a la meua filla que estava mirant-me des de la porta - em comença a vindre tota la culpabilitat: no ho he sabut gestionar, ho hauria d’haver fet d’una altra manera...

produeix des de la infància. Quan era xicoteta, a casa, tot se solucionava amb càstigs físics i, després, venia la frase “Qui bé et vol et farà plorar”. Tot això s’interioritza i normalitza, i, quan es pateix maltractament, una creu que és una part de l’amor. Una es comença a veure vulnerable, a no tindre autoestima. A mi em donava terror estar davant d’un espill. Et va minvant l’autoestima i es perd la dignitat com a persona. Llavors, hi ha signes previs que et donen l’alerta, sí, però tu no els vols veure, i ja quan la cosa està molt avançada és quan ja t’adones. D’altra banda està l’entorn, que et diuen frases del tipus “les dones hem d’aguantar” o “tu ja saps on et ficaves”. Tot el que veus són portes que es tanquen.

**Com vas eixir d’eixe infern?**

En el meu cas no hi havia mòbils en aquella època i em va tallar la connexió amb la meua família. Jo estava tre-

**El maltractador sempre segueix el mateix patró?**

En el meu cas, jo tenia una situació familiar complicada amb 21 anys. El meu germà estava en la droga, el meu pare era un home molt autoritari i calia complir les seues expectatives com a filla. Va aparèixer un senyor que tot eren regals, em vaig casar amb ell als 21 anys i ja la primera nit de noces em va donar una bufetada. No va haver-hi un procés. Quan el maltractador et fa de la seua propietat, en qualsevol moment, pot començar a maltractar. Sí que sé per altres

**“A mi em donava terror estar davant d’un espill”**

dones d’associacions que el patró és més pautat: primer control, aïllament, agressió... situacions progressives. Però en el meu cas no va ser així.

**Com vas eixir d’eixe infern?**

En el meu cas no hi havia mòbils en aquella època i em va tallar la connexió amb la meua família. Jo estava tre-

ballant en un col·legi i intentava tancar els colps amb maquillatge, però es notaven. Vaig començar a apagar-me, quan jo sempre havia sigut una xica alegre. Jo havia fet 500 intents d’escapar, però ell m’agafava amb el cotxe i em portava al domicili familiar. A través del director del col·legi, va cridar al meu pare, que va aparèixer allí, i va ser una figura masculina qui li va dir a aquest senyor que anava a posar fi a aquesta situació. La meua exparella encara intentava anar a la casa del meu pare per a recuperar-me, però ell i dos homes més baixaven a dir-li que no. Això en la primera fase.

En la segona vegada, va ser un tema de supervivència personal. En el meu entorn no vaig trobar suports, em vaig aïllar de les meues amigues... llavors vaig traure valor de dins de mi.

**Hui dia amb quines eines compten les dones que volen denunciar?**

Hi ha un número, el 016, on tu crides, no hi ha registre telefònic i on et donen tota classe d’ajuda: jurídica, policial i psicològica. Hi ha ajuda també per a quan decideixes eixir del domicili, que són les cases d’acolliment i en la qual pots romandre mentre dura el procés.

**Què és el que paralitza a les dones a l’hora de posar una denúncia?**

Hi ha un altre tipus de violència: la justícia patriarcal. Fins i tot les jutgesses estan en una disposició a creure que és la dona la que menteix i que és l’home qui té la presumpció d’innocència. En la

**“Et va minvant l’autoestima i es perd la dignitat com a persona”**



**Entre els joves hi ha un repunt de control excessiu a les seues parelles. Estem anant cap arriere?**

Jo és que crec que mai hem anat cap avant. Hem de deixar de basar-nos en l’amor romàntic. També està el tema de la música, amb les seues lletres; o les xarxes socials, que poden ser una eina d’eternitzar aquest problema. També està el “porno dolent”, que potencia aquestes actituds masclistes en els

sitant ajuda. Hauria d’haver-hi més recursos tant en policia especialitzada, treballadors socials, etc. Perquè si els homes maltractadors volen trobar les dones, les acaben trobant. Ha d’haver-hi un seguiment i una actuació 24 hores. A més, crec que ha d’haver-hi una resposta al carrer. I sobretot educar. Educar en què aquesta estructura no ens serveix. Deixem-nos de blaus i de roses, deixar que cadascun siga qui vulga ser. I després saber que això és un problema d’estructura i que ha d’haver-hi una resposta transversal tant de dones com d’homes.

**Aleshores, l’educació, i a més des de ben menuts, és una eina essencial...**

Totalment, tu no pots educar princeses que esperaran el seu príncep perquè els solucione la vida, perquè estàs educant a dones vulnerables. I tampoc es pot educar a homes ‘machirulos’ i poderosos. Cal incidir en l’educació inicial.

**Entre els joves hi ha un repunt de control excessiu a les seues parelles. Estem anant cap arriere?**

Jo és que crec que mai hem anat cap avant. Hem de deixar de basar-nos en l’amor romàntic. També està el tema de la música, amb les seues lletres; o les xarxes socials, que poden ser una eina d’eternitzar aquest problema. També està el “porno dolent”, que potencia aquestes actituds masclistes en els

joves, i que, a més, és accessible als xics de 13 o 14 anys. Clar, després arriben a les relacions i entenen que les conductes del porno són les normals. I els nostres adolescents viuen en la xarxa. Després a casa cal donar-los valors també, crec que s’ha perdut la comunicació.

**A més, estem sent testimonis d’un intent de negar la violència de gènere per a passar-la a violència intrafamiliar...**

Això és com tornar a les cavernes, però la lectura que faig és que aquesta gent sempre ha estat. Som moltes persones les que hem viscut en eixa educació franquista on l’objectiu en la vida de la dona era casar-se i trobar un home amb el qual tindre fills. Ací hi ha hagut una transició, però eixa mentalitat sempre ha estat. Ara ocorre que hi ha hagut un rebrot, perquè han aparegut en un moment en què el model actual no convenç. El que no entendré mai és que hi haja dones que els voten i tinguen eixa ideologia. No cridar a les coses pel seu nom només fa que alimentar

**“No cridar a les coses pel seu nom només fa que alimentar el problema”**

**La violència de gènere seria la punta de l’iceberg d’una societat masclista...**

Totalment, les dones són coses, són propietats: “Si no eres meua no eres de ningú”. Hem de canviar eixos conceptes, igual que és necessari canviar la idea de l’amor romàntic. Primer, cal voler-se a una mateixa. En el meu

cas, una de les seqüeles que tinc del que em va succeir és que no em veig capaç de començar una relació. Si he recuperat antigues amistats i he notat una mica de *feeling*, automàticament he eixit per la tangent. Sé que he de treballar-ho, però és difícil.

**Una vegada denúncies i aconseguixes eixir, com és el procés de reinserció en la societat?**

Dur, molt dur, és molt difícil. La gent t’anima a eixir, però trobar de nou el teu espai, un lloc en el qual estar a gust o segura és complicat. Encara estàs tancant les ferides. Les associacions també t’ajuden perquè reconforta veure que no estàs sola, però no ho és tot. Jo encara continue buscant el meu espai.

**Quin és el missatge que enviiaries a aquelles dones que estan sent víctimes de la violència masclista?**

Que isquen, que no busquen justificacions, que ells rament canviaran, i si canvien serà perquè canviés tu. Que busquen suports, que ara mateix n’hi ha, que no ho assumisquen, que no ho aguanten, que no són culpables. Se n’ix, i val la pena viure.

## Violencia silenciosa

### Microrelat

**Violencia silenciosa**, normalizada, falso amor romántico, que te atrapa la necesidad creada por la cultura y la sociedad de complementarnos con el otro, inoculada desde nuestra infancia.

Infancia donde el castigo físico por no cumplir las expectativas, ser dinámica, activa, revoltosa, contestona, se normaliza, por aquello de “quien bien te quiere te hará llorar”. Te adoctrinan, tienes que ser una mujer más, cumplir con los estereotipos de buena madre y esposa. Jamás se te permitirá ser tú misma, cumplir tus sueños. Cualquier intento de alejarte del objetivo, se reconduce con dolor.

**Violencia silenciosa**, porque no te golpea, ‘sólo’ te menosprecia, te ningunea, te insulta, te juzga, te critica... ¡Calla y aguanta! ¡No llores más!!

Nada que compartir, ninguna corresponsabilidad, desapariciones, la primera vez estando embarazada. Ausencias, abandonos, regresos, no volverá a ocurrir. Un eterno ciclo de falso arrepentimiento que dura poco y a veces nada.

**Violencia silenciosa** porque siento la vergüenza y la culpabilidad de quien ha fallado, de quien no ha sabido gestionar su relación y su vida, de creer que eres una amargada, una infeliz, una opresora, la que no deja espacio, la que no sabe convivir.

**Violencia silenciosa** que te deja sin autoestima, conviniendo con la ansiedad y la depresión, totalmente vulnerable, sin recursos ni herramientas para afrontar el largo y duro camino que te falta por recorrer.

**Violencia silenciosa** cuando aparece la dicotomía entre silencio total con vidas paralelas, o conflicto total si rompes esa norma, si te cruzas en su camino, si lo miras... Insultos, reproches, amenazas, puñetazos al mobiliario y por último, o por fin, un empujón que te empotra contra el armario. Entonces ves a tu hija en la puerta, con esos grandes ojos azules llenos de lágrimas que gritan en silencio: “¡¡Mamáaaa!!”. Ese empujón final que te despierta de un largo y mal sueño y resurges de esa nada, y tomas la decisión. ¡Basta ya, esto se acabó!

Eso es lo que tú crees, pero te espera más...

**Violencia silenciosa:** ¿Divorcio de mutuo acuerdo? ¿Custodia compartida? El sufrimiento de ver como tu hija es abandonada, menospreciada, ninguneada, insultada.

**Violencia silenciosa**, violencia judicial, que da custodia pero niega recursos, que impone mediadores coparentales, como si fuese posible mediar.

Son las 4 de la madrugada, otra vez me despierto sobresaltada, empapada en sudor frío y todo el cuerpo en tensión. Estoy en el extremo de la cama, en el lazo izquierdo, a punto de caer. De nuevo se agudiza mi oído, presto atención a un ruido inexistente de llaves en la cerradura... Un escalofrío me recorre palmo a palmo, pese a que hace varios años que dejé de esperar que se abriera la puerta a altas horas de la madrugada, que logré salir del infierno, de la muerte en vida, de ese pozo de confusión, donde no sabes que te están infringiendo violencia. Aunque la sientes, porque te duele tanto, tanto... Hasta cortarte la respiración.

**Violencia silenciosa** que quiero difundir y gritar. Por mí, por mi hija y por todas a quienes arrebataron la vida y ya no nos lo pueden contar.

T. M. B.

**“Trobar de nou el teu espai, on estar a gust, és complicat”**

cas, una de les seqüeles que tinc del que em va succeir és que no em veig capaç de començar una relació. Si he recuperat antigues amistats i he notat una mica de *feeling*, automàticament he eixit per la tangent. Sé que he de treballar-ho, però és difícil.

**Una vegada denúncies i aconseguixes eixir, com és el procés de reinserció en la societat?**

Dur, molt dur, és molt difícil. La gent t’anima a eixir, però trobar de nou el teu espai, un lloc en el qual estar a gust o segura és complicat. Encara estàs tancant les ferides. Les associacions també t’ajuden perquè reconforta veure que no estàs sola, però no ho és tot. Jo encara continue buscant el meu espai.

**Quin és el missatge que enviiaries a aquelles dones que estan sent víctimes de la violència masclista?**

Que isquen, que no busquen justificacions, que ells rament canviaran, i si canvien serà perquè canviés tu. Que busquen suports, que ara mateix n’hi ha, que no ho assumisquen, que no ho aguanten, que no són culpables. Se n’ix, i val la pena viure.



# Foios es prepara per a la Setmana de la Dona

El municipi posa en marxa diverses accions que reflecteixen el seu compromís feminista

■ PAULA VELÁZQUEZ

Foios enllesteix els últims preparatius per a la Setmana de la Dona. Les plaques instal·lades a les dues entrades del poble, que reflecteixen la pertinença a la Xarxa de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere de la Diputació de València, dibuixen el posicionament feminista de la localitat. L'Ajuntament impulsa, a través del Pla d'Igualtat vigent des de l'any 2017 i mitjançant diverses propostes, accions que tenen com a objectius principals visibilitzar la dona i combatre la violència masclista en tots els àmbits possibles. A més, el municipi compta amb el suport de la Comissió Global d'Igualtat de la Mancomunitat del Carraixet, de la qual en forma part.

Mónica Chirivella Espejo, quarta tinent d'alcalde i regidora d'Igualtat, Polítiques LGTB i Participació Ciutadana de Foios, explica que la visibilització i l'empoderament de la dona són les peces fonamentals del conjunt d'iniciatives igualitàries que es porten a terme al seu poble. Sota eixes premisses, Foios celebra de l'1 al 8 de març la Setmana de la Dona, dedicada a la realització d'actes feministes de tota mena.

La programació de la Setmana de la Dona de Foios començarà amb un concert de joves intèrprets emmarcat al Cicle Amadeus, amb una pianista i una violinista. Entre les activitats programades, la música hi tindrà un gran paper, atés que el dissabte 7 de març s'oferirà una xerrada amb un concert anomenada «Elles, compositoras en la música clàssica», impartida per la mestra de clavecí Sabrina Martín i organitzada per l'Associació de Dones de Foios, amb la col·laboració de l'ajuntament. Es realitzaran també una animació lectora adreçada al públic infantil, calderes, obres teatrals i, fins i tot, es muntarà una exposició de quadres amb temes i autors feministes que podrà visitar-se al llarg de tota

Les activitats de conscienciació s'estenen tot l'any



la setmana al saló d'actes de l'ajuntament.

Més enllà dels actes culturals, l'Ajuntament de Foios organitzarà la tradicional marxa pel Dia de la Dona el diumenge 8 de març al matí, amb una batucada i ambient festiu. A la vesprada, es posarà un autobús al servei de la ciutadania per tal d'acudir a la manifestació de València.

Així i tot, les activitats per la igualtat que organitza l'Ajuntament de Foios no finalitzen amb la Setmana de la Dona, sinó que s'estenen al llarg de l'any i amb diverses iniciatives. Està prevista la segona Jornada Esport i Dona, gestionada conjuntament amb la regidoria d'Esports, al llarg de la qual s'oferiran xarrades i taules redones i es projectarà un documental sobre la invisibilitat de la dona en l'esport i la discriminació de determinades pràctiques esportives. El 12 de març, tindrà lloc una representació a càrrec de l'Institut Escultor En Francesc Badia, l'alumnat del qual recitarà textos feministes escrits per dones amb l'acompanyament de projeccions audiovisuals.

Les campanyes de sensibilització també romandran al municipi, no només mitjançant cartells als carrers, sinó també als xicotets comerços en forma de towallons per als bars o bosses de tela per a les panaderies. Així mateix, el punt violeta seguirà actiu, s'oferirà formació per a les persones que vulguen formar-ne part i s'hi im-

El propòsit fonamental és l'empoderament de la dona

plementaran millores. Per tal d'ampliar les accions envers la igualtat, es posarà en funcionament una programació anual d'activitats amb un acte mensual com a mínim, tal com explica Mónica Chirivella.

El compromís feminista de Foios es fa palés també als plens ordinaris a partir de la moció que va presentar la regidora d'Igualtat pel 25N, segons la qual comencen amb el nomenament i l'especificació de l'edat de les víctimes per violència masclista, així com dels fills i les filles d'aquestes. La Comissió de Violència de Gènere va portar a terme, en el mes de novembre, diferents activitats adreçades a tota la població per tal de fomentar l'eliminació de la violència contra la dona i assenyalar el masclisme.

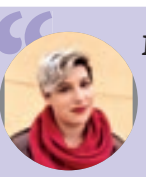
El municipi fa partícip la seua ciutadania de la realitat social actual i proposa mesures que consciencien i lluiten contra el masclisme al mateix temps. En aquest marc, l'Ajuntament va programar, juntament amb la Comissió Global d'Igualtat de la Mancomunitat del Carraixet, xarrades al



voltant de la violència contra la dona, sobre la disponibilitat i el funcionament de recursos a l'abast de les víctimes, activitats culturals i la manifestació on la marea violeta va emplenar els carrers per reivindicar els seus drets.

Mónica Chirivella assenyala que el propòsit fonamental de les activitats que es van impulsar va ser l'empoderament de la dona. La regidora destaca la importància de fer la població conscient de la bretxa salarial, el sostre de vidre i altres realitats que suposen impediments per a les dones. Així mateix, estableix necessari aportar estratègies i eines per fer front a aquestes situacions. Així ho

van promoure activitats com el taller «Som deesses», les activitats culturals, la vigília per les dones assassinades o la marxa del 25 de novembre. Ara, Foios manté la mirada violeta i la responsabilitat envers l'empoderament de la dona que es farà palesa els pròxims dies per promoure la igualtat.



**Mónica Chirivella**  
Regidora d'Igualtat

“La visibilització i l'empoderament de la dona són les peces fonamentals del conjunt d'iniciatives igualitàries que es porten a terme al municipi”

Centre Dona 24h: 900 58 08 88  
Policia Local: 961 49 42 34  
Atenció a víctimes: 016



# 8 de març

## Dia internacional de la dona

Foios 2020





# El treball en xarxa intermunicipal reforça la lluita contra el masclisme en l'Horta Nord

La Mancomunitat aposta per incrementar recursos davant la magnitud del problema

■ CARLES DESFILIS

“Vetlar per la integració de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els procediments de gestió de l'entitat, participant per a això en els diferents processos”. Així de clar assenyala l'Article 2 de les normes de funcionament de la Comissió d'Igualtat. Un ens, comparativament 'xicotet' amb altres administracions, però de gran rellevància per a l'Horta Nord. La Mancomunitat, que actualment agrupa 10 municipis del nord de l'Horta de València, recull així, a través d'aquesta comissió, la voluntat de "lluitar contra la violència masclista".

L'aposta conjunta per la igualtat va arribar en 2017, quan el ple de l'organització intermunicipal va aprovar el Pla d'Igualtat, que la Comissió audita. Es tracta d'una sort de guia, full de ruta i suport per a promoure polítiques d'igualtat en els diferents municipis, donar suport a activitats locals i, fins i tot, dur a terme pròpies. És el cas, per exemple, dels Punts Violeta: espais d'atenció, assessorament i informació per a qualsevol persona, però especialment dirigits per a dones que han sigut objecte de violència sexual durant les festes. A Rafelbunyol, per exemple, la Festa de les Disfresses, del setembre passat, va comptar per primera vegada amb aquest punt d'acció feminista i

igualitària: l'associació Alana, que va estar al capdavant, va destacar que no van rebre cap denúncia per assetjament o abús masclista, però que, no obstant això, 532 persones van passar per la xicoteta carpa per a informar-se.

Els Punts Violeta formen part d'eixe entramat de polítiques que, des de l'Horta Nord, es posen en marxa amb la finalitat de conscienciar a la població jove, més assídua a aquests esdeveniments. No obstant això, es tracta d'anar més enllà: emparades també pel Pla d'Igualtat, s'han posat en marxa, en els diferents municipis, comissions tècniques de Violència de Gènere. Grups de treball concrets i locals, que tracten de "conèixer les problemàtiques" de cadascuna de les localitats per a, així, veure també "amb quins recursos compten i què cal millorar", assenyala Cristina Gramaje, tècnica d'Igualtat de la Mancomunitat.

**Agent d'Igualtat**  
L'organització juga, així, un paper de suport i complementari a les polítiques



A través de les comissions tècniques es revisen els problemes concrets

particulars que els diferents consistoris posen en marxa. Gramaje assenyala que l'acció conjunta d'aquests, a través de la Mancomunitat, té com a objectiu conscienciar i millorar els "protocols, recursos

i la coordinació" per a lluitar contra la violència masclista. Mancant més recursos per a poder realitzar accions més ambicioses i continuades, des de l'entitat s'incideix en la necessitat de continuar amb la conscienciació a través d'accions concretes. Es tracta, per exemple, de l'acte realitzat el 15 d'octubre: un dia usualment desapercebut malgrat ser el Dia Internacional de les Dones Rurals, en el qual van destacar i van visibilitzar el paper d'aquestes.

Des de juliol de 2019, les accions de la Mancomunitat compten amb un suport ex-

tra: amb el suport de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, amb Mònica Oltra al capdavant, té ara un Agent d'Igualtat. Es tracta d'una persona que atén les necessitats dels diversos municipis -en matèria de violència de gènere i masclista-. Realitza labors de suport, per exemple, per a informar i assessorar a dones víctimes de violència masclista, o orientació als consistoris sobre com abordar alguna problemàtica concreta. Una activitat a desenvolupar durant un any que, esperen, pugui prorrogar-se.

**Compromís i recursos**  
També des de la mateixa conselleria es va destinar, el novembre passat, 134.000 euros. Amb aquesta inversió es finançarà el programa t'Acompanyem en els municipis de menys de 10.000 habitants i l'objectiu dels quals és, mitjançant l'atenció individualitzada i grupal, recolzar en la reinserció de col·lectius vulnerables. Un ampli

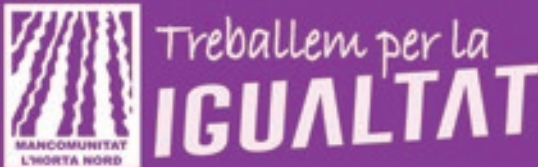
ventall en el qual es troben, també, dones soles i amb baixos o cap ingrés, que a vegades han sigut o són víctimes de violència masclista. Tal com assenyalen les estadístiques del Ministeri d'Interior, la precarietat laboral i les situacions de vulnerabilitat tenen més incidència entre les dones que els homes. El motiu darrere d'això és el mateix que en altres assumptes com la bretxa salarial; la discriminació estructural cap a la dona pel fet de ser-ho.

La pròxima gran cita en el calendari de la Mancomunitat és la compartida, també, per tots els ajuntaments: el 8 de Març, Dia Internacional de la Dona. De nou, els municipis clamaran contra la violència masclista i per la igualtat d'oportunitats, tant des d'actes institucionals com civils. Un dia destacat entre tots els que cal lluitar, que són els 365. Un dia més per a reclamar, com va recordar Gramaje, que fa falta més compromís i recursos per a lluitar contra un problema tan arrelat i estructural.



## TOTS ELS DIES LLUITANT PER LA IGUALTAT

Albalat dels Sorells, Albuixech, Emperador Massamagrell, El Puig, Puçol, Rafelbunyol, Massalfassar, Museros, Pobla de Farnals





# Les polítiques d'igualtat naixen de l'Ajuntament per a aconseguir un Burjassot més igualitari

En gener, el ple municipal va aprovar, per unanimitat, el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats, i des de desembre es treballa en el projecte per al veïnat

■ CRISTINA CHACÓN

Els ajuntaments són les entitats públiques més properes a la ciutadania i, formats pels representants de la societat, esdevenen una finestra per a canviar les coses i eixamplar les seues polítiques a l'àmbit privat. És per això que hi ha un interès ètic, però també una obligació legal, per a actuar front a la violència masclista i a favor de la igualtat, com ha fet l'Ajuntament de Burjassot. Després de molts mesos de treball, el consistori ha presentat el seu primer Pla d'Igualtat d'Oportunitats i ja treballa en el que es dirirà a la ciutadania.

“És important tindre una àrea que consciencie sobre igualtat perquè, després de veure les xifres i estadístiques, encara estem molt lluny per a dir que al nostre país la igualtat entre homes i dones és una realitat palpable. Per a aconseguir el canvi, cal treballar des de tots els àmbits, inclosos els ajuntaments”. Així ho explica Rafa García, alcalde i regidor d'Igualtat de Burjassot, que afeg que s'encarrega d'aquestes polítiques, precisament, perquè el seu equip de govern entén que la igualtat ha d'impregnar totes les àrees municipals i “l'alcaldia ho garanteix perquè és horitzontal i transversal alhora”.

Fa dos anys, el consistori va posar la seua peça al puzzle amb l'elaboració del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats del municipi, un document que té com a últim objectiu eliminar els desequilibris i discriminacions per raó de sexe a nivell intern. “Cal donar exemple des de la mateixa casa i hem fet un pas més en el feminisme”, assegura Ofèlia Albero, agent d'igualtat en l'Espai Dona.



Entrada de la Regidoria d'Igualtat i Espai Dona de Burjassot // Carles Desfilis

Albero explica que és fruit d'una obligació legal i del consens entre sindicats i consistoris. Primer es va fer un diagnòstic de la situació en l'ajuntament amb els i les treballadores per a identificar els problemes; a continuació, es va crear el Comitè d'Igualtat, format pels sindicats, representants de l'equip de govern i per persones tècniques del consistori “per apropar-se molt més a la realitat”, després del debat del comitè, es va dividir en àrees d'actuació per a anar elaborant el pla; l'agent d'igualtat va especificar mesures concretes i, finalment, es va redactar el pla i va ser aprovat per

unanimitat al ple extraordinari del 29 de gener.

En els pròxims quatre anys el consistori haurà de dur a terme 46 accions per a respondre als seus objectius: respectar el principi d'igualtat en la gestió dels recursos

“La problemàtica ve des del naixement i cal actuar amb l'educació”



humans, establir un sistema equitatiu de promoció que no dificulte el desenvolupament i la promoció professional de les treballadores, afavorir la conciliació laboral, personal i familiar, fomentar la participació de les dones en espais on siguen infrarrepresentades, aplicar la igualtat de retribució, previndre l'assetjament sexual i per raó de sexe, establir sistemes de comunicació lliures de sexisme i estereotips i garantir que les víctimes de violència de gènere no vegen afectades les seues condicions laborals, entre altres.

Interioritzar

Malgrat això, el consistori no és l'únic que comença una nova etapa. Des de desembre ja està en marxa l'elaboració del Pla Feminista que afectarà la ciutadania de Burjassot, en què les àrees seran diferents i molt més àmplies “per a entendre la igualtat a tots els àmbits”: “Tradicionalment s'ha concebut que l'Espai Dona és per a ajudar a víctimes de violència masclista però és molt més que això. Per això, Rafa García sempre insisteix en que la

problemàtica ve des del naixement i cal actuar amb l'educació”.

En els pròxims mesos, s'espera que tots els veïns i veïnes de Burjassot puguin gaudir d'activitats i projectes de sensibilització, formació i conscienciació perquè cap persona siga més o menys pel seu gènere. Encara queda molt de camí per a veure els resultats, però Albero ja ho celebra: “La gent va a interioritzar que aquesta qüestió no és aliena, sinó intrínseca, i comprendre que malgrat que hi ha molta desigualtat en l'actualitat, es pot combatre treballant dia a dia per a fer grans canvis”.



Rafa García  
Alcalde i Regidor d'Igualtat

“Per a aconseguir els canvis, cal treballar des de tots els àmbits, inclosos els ajuntaments”



## El Puig trenca barreres per la Igualtat

El Puig treballa per a implementar el primer Pla d'Igualtat Municipal, així com un Pla d'Orientació Sexual i LGTBI pioner a l'Horta Nord

■ TANIA LÓPEZ

Empoderar a les dones i trencar amb els mites. El Puig s'ha proposat involucrar a tota la societat en la lluita per la igualtat, però també en la conscienciació i visibilització d'altres realitats afectives-sexuals “que són tan vàlides com les normalitzades”. I tot això a base d'informació, però sobretot d'educació. Angie Martínez, regidora d'Igualtat de El Puig, reconeix que, “encara que és una tasca difícil, a poc a poc, i començant pels més menuts, aconseguirem que la igualtat, en el seu significat més ampli, siga una realitat”.

El Puig va començar per fomentar la igualtat en el mateix Ajuntament, amb la incorporació d'un pla, aprovat el juliol de 2019. No obstant això, l'objectiu és abastar tot el municipi amb la implantació del primer Pla d'Igualtat Municipal, que entrarà en funci-

onament al llarg d'enguany, i que tindrà com a prioritat no només que es complisca amb l'equiparació salarial i es trenquen els sostres de cristall en les empreses i entitats de la localitat, sinó també visibilitzar amb accions, com a campanyes de conscienciació o, per exemple, “atorgar la importància que es mereix a dones rellevants posant el seu nom a alguns carrers de El Puig”.

“Ja n'hi ha prou. Estem arribant molt lluny, i això cal frenar-ho”

Es tracta de mesures que encara estan en l'aire, ja que “actualment estem treballant en la implementació

d'aquest Pla d'Igualtat Municipal”, però que van en la línia que s'està treballant des del govern de El Puig. Així, com explica la regidora Angie Martínez, “hem comptat amb tallers de formació per als voluntaris i voluntàries dels Punts Violeta perquè considerem que són essencials tant per a informar i conscienciar, com per a atendre i acompanyar a possibles víctimes d'una agressió”.

Per primera vegada, les festes de El Puig van comptar amb un Punt Violeta, “i el *feed-back* va ser molt bo”. D'aquesta manera, amb aquests cursos de formació el que es preten és que aquesta eina, “que considerem fonamental, estiga sempre present en les festes o esdeveniments destacats que tinguem en el municipi perquè fins que aquesta xacra no s'ature, la visibilització i la informació a través dels Punts Violeta és una prioritat per a aquest govern”.

No obstant això, el Pla d'Igualtat Municipal no és l'única aposta de l'equip de govern de El Puig. “Hem creat una regidoria nova: la de LGTBI i Diversitat Sexual”, assenyalava la regidora Angie Martínez. “Volem transmetre respecte, amor lliure i, sobretot, fer entendre que no tot és blanc o negre, sinó que hi ha famílies de tots els colors, de totes les maneres, i totes elles són igual de vàlides”.

Una de les principals línies que s'abordaran en aquesta àrea serà la posada en marxa del Pla d'Orientació Sexual i LGTBI amb el qual pretenen, principalment, informar i acollir a les persones del col·lectiu LGTBI, posant especial atenció en els més menuts i en les seues famílies “perquè no se senten a soles, i perquè tinguen tota la informació i l'ajuda que necessiten al seu abast”.

Per aquest motiu, el Pla d'Orientació Sexual i LGTBI



Angie Martínez, Regidora d'Igualtat de El Puig

anirà acompanyat de xarredes en els centres educatius “per a formar en diversitat afectiva-sexual i educar en el respecte i la igualtat”, de campanyes de visibilització, però també de la posada en marxa d'un espai, que comptarà amb professionals especialitzats, per a atendre les necessitats del col·lectiu LGTBI.

I és que, en definitiva, amb totes aquestes accions, El Puig continua avançant en la ‘construcció’ d'un municipi que se sustente en els pilars del respecte, la llibertat i la igualtat.



|                               |                               |
|-------------------------------|-------------------------------|
| Centre Dona 24h: 900 58 08 07 | Serveis Socials: 607 05 03 12 |
| Guàrdia Civil: 961 47 02 54   | Disc. auditiva: 900 11 60 16  |
| Polícia Local: 607 11 16 07   | Menors: 900 20 20 10          |



Angie Martínez  
Regidora d'Igualtat

“A poc a poc, començant pels més menuts, aconseguirem que la igualtat, en el seu significat més ampli, siga una realitat”

# Burjassot



SETMANA DE LES DONES 2020  
I G U A L T A D  
ES LA PALABRA, NO ME IMPORTA NO ESCUCHARLA CUANDO EXISTA DE VERDAD



# “Costa molt guanyar en drets, però no perdre’ls”

**María Jarga, coordinadora general de Lambda, aborda la situació actual del col·lectiu LGTB+, i explica les mesures necessàries per a la seua inclusió plena i efectiva a la societat**

■ TANIA LÓPEZ

Com s’ha avançat en la integració del col·lectiu LGTB+ en la societat? El moviment LGTB+, en els seus inicis, va sorgir de la clandestinitat perquè, en eixe moment, l’homosexualitat estava penalitzada. Va ser en 1978 quan es va modificar la Llei de Perillositat Social, que va suposar la fi de la persecució legal de l’homosexualitat. En eixe moment, el moviment estava conformat, en la seua majoria, per homes gais – les dones estaven invisibilitzades – i va ser quan va nàixer, en 1979, el moviment d’alliberament sexual al País Valencià i quan es va produir la primera manifestació de l’Orgull.

No obstant això, fins a 1981 no es van legalitzar les associacions LGTB+. A partir d’eixe moment, el col·lectiu comença a fer-se gran perquè, fins llavors, la integració del col·lectiu en la societat estava molt limitada. Ací és quan es comença a fer un treball en xarxa entre organitzacions, i s’intensifiquen les reivindicacions, la lluita, les aliances que van generar una gran majoria social que va provocar que, per tot l’estat espanyol, hi haguera més manifestacions i, cada vegada, més grans fins que, en 2005, apareix la Llei del Matrimoni Igualitari.

És cert que no s’ha aconseguit la plena integració. Per al col·lectiu no ha sigut un camí fàcil, no ens han regalat res, però hui dia tenim lleis que, al final, són drets, i a més tenim pedagogia. És veritat que, durant tot aquest temps, ha existit una persecució al col·lectiu per tots els estaments del poder – institucions, poder judicial, la ciència, la religió... – però, en l’actualitat, estem millor, gràcies també a la Llei d’Igualtat LGTB+ i la Llei Trans, i al fet que la integració va creixent també.

**Què més fa falta per a aconseguir la plena integració?**

Fa falta molta educació i respecte. És

“Fa falta molta educació i respecte”



María Jarga a la seu de Lambda // Cristina Chacón

veritat que estem millor que fa 20 anys i que, en l’actualitat, són una minoria social els que mantenen els discursos d’odi, però el problema és que tenen aliances que van generar una gran majoria social que va provocar que, per tot l’estat espanyol, hi haguera més manifestacions i, cada vegada, més grans fins que, en 2005, apareix la Llei del Matrimoni Igualitari.

**Al col·lectiu LGTB+ se li han associat sempre certs estereotips, estem encara estancats en eixe punt?**

Sí, desgraciadament. Encara perduren determinats estereotips, sobretot, dirigits a persones amb VIH, que va ser una estigmatització del col·lectiu que hui dia, encara que d’una altra manera, perdura; també respecte a les dones lesbianes això de ‘qui fa d’home i qui de dona’; un altre dels col·lectius més vulnerables serien les persones trans perquè encara estem en discursos de si tens penis o vagina; o comentaris cap a les persones bisexuals sobre si és vici o és que estàs confosa; i també per l’expressió de gènere, és a dir, hi ha persones que pateixen discriminació sense ser del col·lectiu perquè s’expressen d’una manera diferent.

**Per què creus que perduren aquests estereotips?**

Perdura, al final, pel desconeixement, la desinformació i la falta d’educació. L’educació ha de donar-se en tots els nivells, des de la infància fins a la universitat, per a poder combatre tant la discriminació, com les violències i poder, d’una vegada per sempre, acabar amb els prejudicis i els estereotips.

**Aleshores, quina és la teua opinió sobre el famós Pin Parental?**

Una vegada més, crec que es tracta de la legitimació dels discursos d’odi. En aquest cas, contra el col·lectiu LGTB+, però no només afecta el col·lectiu, sinó també a les dones, a les persones migrants... El Pin Parental, al final, és una barrera per a educar en valors de diversitat. Com es combat? Amb educació i establint una llei estatal que garantisca uns mínims respecte al currículum educatiu.

**El col·lectiu trans encara continua sent un dels més vulnerables...**

Sí, perquè és trencar amb el que s’estableix. Les qüestions de la identitat trans s’han tractat com una malaltia mental – disforia de gènere -. La persona no té cap malaltia, ella té clar qui és. No obstant això, hui dia, encara



segueix catalogat com una malaltia; encara es necessita un diagnòstic per a poder accedir als tractaments; després, fins que no passen dos anys, no pots iniciar el canvi de documentació i, clar, això suposa dificultats en tots els àmbits: en la cerca d’ocupació, en els centres educatius...

**Què ha d’ocórrer per a revertir aquesta situació?**

Sí que és veritat que, a la Comunitat Valenciana, s’ha posat en marxa i disposem de diferents serveis com Orienta, que és fruit d’un concert social amb la conselleria d’Igualtat i Polítiques Inclusives i que, a més, era una reivindicació del col·lectiu perquè, al final, ofereix una atenció professional al col·lectiu en tots els aspectes.

**Quin treball feu des de Lambda?**

Des de Lambda, en 33 anys d’història, sempre hem fet incidència política, i ha sigut un espai de sociabilització i on poder compartir amb seguretat. Tenim la tasca de fer sensibilització i for-

“No ha sigut un camí fàcil, però hui dia tenim lleis que són drets”

mació, a través dels diferents programes que posem en marxa, i disposem de diferents serveis com Orienta, que és fruit d’un concert social amb la conselleria d’Igualtat i Polítiques Inclusives i que, a més, era una reivindicació del col·lectiu perquè, al final, ofereix una atenció professional al col·lectiu en tots els aspectes.

**Arribarà un moment en el qual no farà falta continuar lluitant pels drets del col·lectiu?**

Hauria de ser així. Hauria d’arribar el moment que des de Lambda no haguérem d’estar pendents que es complisquen i es respecten els drets humans. És veritat que hi ha hagut molts avanços, però hi ha un augment dels discursos d’odi, encara que siguen una minoria, que et fa pensar que costa molt guanyar en drets, però costa no res perdre’ls. I, per descomptat, no està tot aconseguit.

# “La violència masclista necessita polítiques educatives, sociosanitàries i de seguretat”

**El I Pla Contra la Violència Masclista i de Gènere de Rafelbunyol i els seus organismes han aconseguit actuar de forma més directa i efectiva**



Bústia per la Igualtat a Rafelbunyol // Diputació de València

■ CRISTINA CHACÓN

En 2015, Rafelbunyol va encetar una nova etapa en què la lluita per la igualtat entre les persones va adquirir un caràcter transversal i determinant en l’elaboració de les polítiques. Hui, quatre anys després, la regidora d’Igualtat i diputada del Congrés dels Diputats entre 2016 i 2019, Alicia Piquer, assegura que el I Pla d’Igualtat del consistori i, sobretot, el Pla Contra la Violència de Gènere i Masclista de Rafelbunyol, han sigut claus en aquest pacte polític per a “transformar i erradicar conductes masclistes”.

El primer pla (2017) naix per una obligació legal, però Piquer des-

Emergències: 112  
Victimes: 016

taca especialment el segon, per una de moral. “Amb el contacte amb la ciutadania vam percebre que no es perceben les diferents formes de violència masclista i calia intervenir, sobretot en la joventut, amb els centres educatius. Ens ho diu el professorat i ho veiem en moltes situacions quotidianes perquè la desigualtat està molt arrelada en la nostra societat al llarg dels segles i molts homes



continuen sense reconèixer a les dones com a ciutadanes en igualtat de drets i oportunitats”. La regidora lamenta aquesta situació perquè, com a conseqüència, “es dificulta la convivència i es generen i perpetuen injustícies, amb joves que no identifiquen els abusos o micromasclismes perquè reben molta informació que continua cronificant els estereotips”.

Això va conduir el con-

sistori a demanar l’ajuda de la Diputació de València per elaborar el seu I Pla contra la Violència Masclista, un do-

“La violència masclista se soluciona amb polítiques públiques educatives, sociosanitàries i de seguretat”

cument que va veure la llum en 2018 i aborda les diferents formes de violència de gènere després que una agent d’Igualtat fes una diagnosi i avaluació de la situació. S’han tingut en compte els testimonis de representants de la comunitat,

el teixit associatiu, els centres escolars, representants institucionals i treballadors i treballadores del consistori per tal que fora el més complet i concret possible.

Es tracta d’un programa que estableix un calendari de mesures concretes amb diversos objectius: prevenir la violència de gènere i masclista, promovent una societat basada en la igualtat amb l’educació a casa i als centres educatius; assegurar l’atenció integral a les víctimes de la violència masclista o amb risc de ser-ho; coordinar els recursos existents contra la violència de gènere i garantir la seua màxima eficàcia i eficiència. El principal repte és que el veïnat visca en un espai lliure i segur.

En concret, la Comissió contra la Violència Masclista, formada per representants polítics, municipals, educatius, de seguretat i sanitat del municipi, s’encarrega d’avaluar la seua implementació. Però, la Mesa contra la Violència Masclista és, per a Piquer, la mesura més important. “Ací es creen les sinergies necessàries per a afrontar des de totes les àrees implicades un problema que necessita solucions en forma de polítiques públiques educatives, sociosanitàries o de seguretat”, assegura.

L’actuació d’aquests organismes té un pilar clau: el sistema VioGén de la Policia Local de Rafelbunyol. En 2016, l’ajuntament va signar el conveni perquè el cos de seguretat s’incorporara a aquest programa nacional de seguiment i protecció dels casos de menor risc perquè l’actuació siga la més efectiva i directa, gràcies a la proximitat i coneixement de la ciutadania del municipi. Té com a objectiu protegir les dones maltractades, però també els seus fills i filles, per això

“És preocupant que els joves continuen rebent informació que cronifica els estereotips”

Piquer destaca la importància d’estar adherits a aquesta xarxa, així com a la de Municipis Protegits contra la Violència de Gènere de la Diputació de València.

En l’Ecuador de l’aplicació del pla per a la ciutadania i a pocs mesos per a concloure el pla intern del consistori, la regidora d’Igualtat creu que cal continuar lluitant per la convivència i la justícia, però és optimista amb els resultats: “El principal canvi que hem vist amb aquests programes és la forma d’afrontar el problema. Hem aconseguit que les diferents institucions municipals s’impliquen en aquesta lluita. I amb un treball conjunt, transversal i coordinat podrem seguir transformant conductes i erradicant el problema”.



“La violència de gènere no s’identifica perquè la desigualtat està arrelada en la societat des de fa segles”

RAFELBUNYOL

ÉS IGUALTAT



016



112







Setmana de les

Dones i la Igualtat

Del 2 al 7 de març



ALFAFAR

# Por Todas 8 de marzo

**E=**  
REGIDORIA D'IGUALTAT ALFAFAR

**a**  
ALFAFAR  
AJUNTAMENT

  
**Pacto de Estado**  
contra la violencia de género

DIPUTACIÓ DE  
VALENCIA  
igualtat